



ОБЩЕСТВЕННАЯ ПАЛАТА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

КОМИССИЯ ПО ПРОБЛЕМАМ НАЦИОНАЛЬНОЙ БЕЗОПАСНОСТИ
И СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИМ УСЛОВИЯМ ЖИЗНИ ВОЕННОСЛУЖАЩИХ,
ЧЛЕНОВ ИХ СЕМЕЙ И ВЕТЕРАНОВ

ВОЕННО-ШЕФСКАЯ РАБОТА: СОСТОЯНИЕ, ПРОБЛЕМЫ, ПЕРСПЕКТИВЫ

ДОКЛАД



ОБЩЕСТВЕННАЯ ПАЛАТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
КОМИССИЯ ПО ПРОБЛЕМАМ НАЦИОНАЛЬНОЙ БЕЗОПАСНОСТИ
И СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИМ УСЛОВИЯМ ЖИЗНИ ВОЕННОСЛУЖАЩИХ,
ЧЛЕНОВ ИХ СЕМЕЙ И ВЕТЕРАНОВ

ВОЕННО-ШЕФСКАЯ РАБОТА: СОСТОЯНИЕ, ПРОБЛЕМЫ, ПЕРСПЕКТИВЫ

ДОКЛАД

**МОСКВА
2012**

Военно-шефская работа: состояние, проблемы, перспективы. Доклад / Общественная палата Российской Федерации. М., 2012. 48 с.

11 апреля 2012 года Комиссия Общественной палаты Российской Федерации по проблемам национальной безопасности и социально-экономическим условиям жизни военнослужащих, членов их семей и ветеранов совместно с Союзом организаций, шефствующих над воинскими частями (кораблями) Вооруженных Сил РФ, провела общественные слушания по вопросу развития традиций шефства трудовых коллективов, территорий и общественных организаций над воинскими частями и кораблями Вооруженных Сил Российской Федерации, других войск, воинских формирований и органов. В работе общественных слушаний приняли участие: представители Федерального собрания Российской Федерации, Счетной палаты Российской Федерации, Министерства обороны России, Общественной палаты Российской Федерации, Общественного совета при Министерстве обороны России и других силовых структур, местных органов власти Российской Федерации, ветеранских и других организаций, бизнеса и др.

ВОЕННО-ШЕФСКАЯ РАБОТА: СОСТОЯНИЕ, ПРОБЛЕМЫ, ПЕРСПЕКТИВЫ

ДОКЛАД

Корректор *Татьяна Иванова*
Технический редактор *Дмитрий Мершавка*
Верстка *Федора Хорикова*

По заказу ФКУ «Аппарат Общественной палаты России»
Подписано в печать 05.11.2012. Усл. печ. л. 5,58. Формат 60×84 1/8.

Печать офсетная. Тираж 1000 экз.
Отпечатано ООО «НПО „Диалог-Систем“»
Москва, 117042, пр. Чечерский, д. 16.

СОДЕРЖАНИЕ

Предисловие	4
1. Основные направления и состояние военно-шефской работы	5
2. Проблемы в организации военно-шефской работы	16
3. Выводы и рекомендации по вопросам совершенствования военно-шефской работы	19
Заключение	22
Приложение. Материалы общественных слушаний по вопросу развития традиций шефства трудовых коллективов, территорий и общественных организаций над воинскими частями (кораблями) Вооруженных Сил Российской Федерации, других войск, воинских формирований и органов (11 апреля 2012 года)	23

ПРЕДИСЛОВИЕ

В последние два десятилетия в Российской Федерации произошли кардинальные социально-экономические и политические преобразования. Существенным образом изменилась духовно-нравственная атмосфера в обществе. Новые геополитические реалии вызвали необходимость совершенствования военной организации государства, прежде всего его Вооруженных Сил, приобретения ими качественных параметров, которые соответствовали бы современным вызовам и угрозам национальной безопасности. Этим объясняется необходимость постоянного обращения к теме взаимоотношений гражданского общества и армии.

Комиссия Общественной палаты Российской Федерации по проблемам национальной безопасности и социально-экономическим условиям жизни военнослужащих, членов их семей и ветеранов в своей деятельности уделяет пристальное внимание вопросам

организации военно-шефской работы на федеральном и региональном уровнях. В условиях модернизации военной сферы российского общества значение военно-шефской работы как формы военно-патриотического воспитания граждан объективно возрастает.

Цель настоящего доклада — проанализировать состояние военно-шефской работы в Российской Федерации и наметить пути ее дальнейшего совершенствования с учетом имеющегося позитивного опыта ее организации в регионах.

В основу доклада положены материалы общественных слушаний (11 апреля 2012 года), организованных Комиссией Общественной палаты Российской Федерации по проблемам национальной безопасности и социально-экономическим условиям жизни военнослужащих, членов их семей и ветеранов, а также информация по данному вопросу, полученная из региональных органов власти.

1

ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ И СОСТОЯНИЕ ВОЕННО-ШЕФСКОЙ РАБОТЫ

Военно-шефская работа представляет собой многогранный процесс по оказанию помощи материального, культурного, просветительского, воспитательного и иного характера. Эта одна из форм взаимодействия и связи общества с Вооруженными Силами.

Как массовое движение военно-шефская работа зародилась в СССР в период Гражданской войны вскоре после образования Всераббиса (Всесоюзный, до 1925 года Всероссийский, профессиональный союз работников искусств), в тот период при его ЦК был создан комитет содействия фронту. Организационное оформление культурного шефства профессионального союза работников искусств над Красной Армией произошло 19 февраля 1923 года, когда Президиум ЦК союза постановил уже с 23 февраля Всераббису принять культурное шефство над армией и флотом и утвердил согласованное с Политуправлением Реввоенсовета республики Положение о культурном шефстве. Согласно этому Положению для практического руководства шефской работой создавалась Центральная военно-шефская комиссия. Аналогичные комиссии были созданы при местных комитетах профсоюза (упразднены в 1968 году).

Помимо этого, в шефском движении принимали активное участие и молодежные организации. Так, в октябре 1922 года по призыву комсомола ряды военных моряков пополнили 2 тыс. молодых добровольцев, с 1927 года развернулось шефство над Военно-воздушными силами, в мае 1970 года — над пограничниками.

В целом военно-шефскую работу осуществляли государственные органы, учреждения, различные общественные организации, в том числе оборонно-массовые и спортивные.

Объектами военного шефства являлись взаимодействовавшие с ними коллективы воинских частей, соединений и объединений.

Проводимая работа основывалась на достаточно широкой нормативно-правовой базе, включающей: Конституцию, законы о военной службе и воинской обязанности, а также постановления советского правительства, приказы Реввоенсовета и Наркома обороны, направленные на укрепление взаимопомощи армии и общества, которые дополнялись решениями ВКП(б) и подвластных партии массовых общественных организаций (профсоюзов, комсомола, пионерии и др.), способствуя активизации взаимопомощи армии и общества.

Анализ показывает, что накопленный государственными органами, трудовыми коллективами и общественными организациями позитивный опыт в этой области нередко остается сегодня невостребованным. Целью военно-шефской работы в современных условиях является всемерное содействие государству в поддержании военного потенциала России, сохранении боеспособности армии и флота, духовно-нравственном сплочении общества и его вооруженных защитников. Основными направлениями военно-шефской работы выступают следующие.

1. В области материально-технического обеспечения:

- оказание помощи в поддержании боеспособности и боеготовности подшефных воинских частей и кораблей;
- содействие укреплению материально-технической базы подшефных кораблей и частей;

- практическое участие в обеспечении продовольствием, имуществом, горюче-смазочными материалами и техническим снабжением.

2. В области военно-патриотического воспитания:

- оказание практической помощи массовым оборонным обществам, военно-патриотическим объединениям (клубам) в подготовке допризывной молодежи к выполнению воинского долга по защите интересов российского государства;
- проведение целенаправленной работы по отбору и направлению призывников срочной службы и на контрактной основе в подшефные воинские части и на корабли;
- участие в установленном порядке в работе по отбору, направлению молодежи для учебы в военно-учебные заведения с последующим направлением молодых офицеров на службу в подшефные воинские части и на корабли;
- обмен делегациями молодежи и военнослужащих, моряков подшефных воинских частей и кораблей;
- участие в проведении военно-мемориальных мероприятий, а также в праздновании памятных, юбилейных дат воинской славы, подшефных воинских частей и кораблей.

3. В области социальной защиты военнослужащих и лиц, уволенных в запас с военной службы:

- участие в создании дополнительных (к установленным федеральными законами) мер по практической социальной адаптации военнослужащих, уволенных с военной службы, решение проблем жилищного обеспечения, переподготовки и трудоустройства;
- оказание помощи малообеспеченным семьям, родным и близким военнослужащих подшефных кораблей и частей;
- оказание бесплатной юридической помощи военнослужащим, лицам, уволенным в запас, и членам их семей;

- оказание помощи руководству армии и флота в изучении проблем морально-психологического состояния военнослужащих;

- оказание помощи в организации курортного лечения, отдыха и туризма военнослужащих подшефных воинских частей, кораблей и членов их семей, обеспечение медикаментами и медицинской техникой.

4. В области культурно-просветительной, научно-образовательной, информационной деятельности:

- финансирование организации выступлений работников культуры и искусства в подшефных воинских частях и на кораблях, в военных гарнизонах;
- оказание содействия при поступлении в средние и высшие учебные заведения военнослужащим, уволенным в запас;
- участие в развитии физической культуры и спорта, приобретение спортивного оборудования и инвентаря;
- учреждение специальных премий для военнослужащих подшефных воинских частей и кораблей за высокое воинское мастерство;
- освещение в средствах массовой информации материалов о развитии шефских связей, реальной жизни армии и флота, героической истории и боевых традициях Вооруженных Сил.

В последние годы наметились некоторые положительные тенденции в этой области деятельности.

1. В российском обществе появляются организации, которые своими задачами ставят оказание шефской помощи армии и флоту.

Так, в 2009 году был создан Союз организаций, шефствующих над воинскими частями (кораблями) Вооруженных Сил Российской Федерации (руководитель Б.И. Волков). Данная организация образована после парламентских слушаний, состоявшихся по инициативе Комиссии Общественной палаты Российской

Федерации по делам военнослужащих, ветеранов военной службы и членов их семей.

Прошедшие годы были направлены на решение проблемы становления Союза, который в настоящее время вышел на более высокий уровень работы и представляет собой организацию:

- умело сочетающую координацию взглядов, целевых установок и приоритетных направлений в области шефства над воинскими частями, являющейся органичной составной частью процесса строительства и развития Вооруженных Сил Российской Федерации, других войск, воинских формирований и органов;

- стремящуюся к созданию нормативно-правовой организационно-методической базы военно-шефской работы;

- ставящую своей целью упорядочение системы военно-шефской работы, обеспечение надежной связи гражданских институтов с Вооруженными Силами, другими воинскими формированиями и органами;

- привлекающую к участию в военно-шефской работе органы государственной власти всех уровней, прежде всего муниципальные образования, предприятия, учреждения и организации различных форм собственности;

- осуществляющую программные мероприятия по военно-шефской работе и определяющую механизмы их реализации;

- реализующую систему информационного обеспечения военно-шефской работы, предусматривающую более широкое участие средств массовой информации в пропаганде идей шефских связей, армии и общества.

Это стало возможным благодаря тому, что Союз все годы в полной мере опирался на материально-техническую базу Национальной Ассоциации «Мегапир», ее возможности и использовал опыт военно-шефской работы, накопленный ее работниками на протяжении последних двух десятилетий.

Так, одно из подразделений Ассоциации — фонд «Мегапир», возглавляемый в течение

12 лет Героем Советского Союза, генерал-лейтенантом В.А. Ульяновым, уделял большое внимание поддержке более чем 500 детей и семей, чьи кормильцы погибли при исполнении своих служебных обязанностей. Ежемесячные стипендии, помощь при поступлении в высшие учебные заведения, решение многочисленных жизненных и бытовых проблем, вот что стало целью и смыслом жизни Виталия Андреевича Ульянова, Ольги Михайловны Савватеевой и других неравнодушных к чужой беде сотрудников Ассоциации.

Фонд «Офицерское братство» во главе с маршалом артиллерии В.М. Михалкиным, успешно функционирующий с 2001 года, оказывает существенную помощь в повышении уровня профессиональной подготовки офицеров. Так, он принял участие в подготовке и проведении десятков полковых, дивизионных, армейских, окружных и всеармейских соревнований среди офицеров мотострелковых и артиллерийских подразделений. Сотням лучших из них вручены ценные подарки, в том числе 8 легковых автомобилей.

Издательский дом Ассоциации выпустил в свет более 80 наименований научной, популярной, военно-исторической и героико-патриотической литературы (общим тиражом более 500 тыс. экземпляров), тысячи экземпляров журнала Военно-философского общества Ассоциации «Военно-философский вестник», а также 2 млн экземпляров ежемесячной газеты Ассоциации «Офицерский сплав», которые были бесплатно направлены во все субъекты Российской Федерации и военные округа, государственные и общественные, прежде всего ветеранские организации, воинские части, высшие учебные заведения и школы. Кроме этого, более 300 представителей Ассоциации в регионах проводят кропотливую повседневную работу по оказанию всесторонней шефской помощи силовым структурам Российской Федерации.

2. Формируется нормативно-правовая и организационно-методическая база

военно-шефской работы. В этой связи положительную роль играет принятие федеральных законов: «Об увековечении памяти погибших при защите Отечества», «О Днях воинской славы (победных днях) России», «О ветеранах», «Об увековечении Победы советского народа в Великой Отечественной войне 1941–1945 годов» и Государственной программы «Патриотическое воспитание граждан Российской Федерации на 2011–2015 годы».

3. Осуществляется координация взглядов, целевых установок и приоритетных направлений в области шефства над воинскими частями, являющейся органичной составной частью процесса строительства и развития Вооруженных Сил Российской Федерации, других войск, воинских формирований и органов исполнительной власти.

В **Республике Адыгея** реализуется долгосрочная целевая программа «Патриотическое воспитание жителей Республики Адыгея на 2011–2015 годы». К участию в ней привлекаются Военный комиссариат Республики Адыгея, региональное отделение ДОСААФ России, ветеранские общественные организации, молодежные организации патриотической направленности.

Постановлением администрации **Архангельской области** от 19 августа 2008 года №178-па/26 утверждена долгосрочная целевая программа «Патриотическое воспитание граждан Российской Федерации в Архангельской области на 2009–2011 годы». В 2011 году общий объем финансирования программы по патриотическому воспитанию увеличен в 4 раза (с 1,7 до 7 млн рублей).

Взаимодействие органов государственной власти и местного самоуправления, организаций и учреждений с воинскими частями, дислоцирующимися на территории **Брянской области**, организовано в соответствии с постановлением администрации области от 10 марта 2010 года №228 «Об организации шефской работы с воинскими частями и учреждениями».

Военно-шефская работа во **Владимирской области** ведется в соответствии с постановлениями губернатора области от 20 марта 2012 года №265 «О шефстве Владимирской области над соединениями и частями Вооруженных Сил РФ и другими воинскими формированиями», от 7 мая 2002 года №235 «Об областном конкурсе „Патриоты Отечества“», штандарте губернатора области и персональном призе губернатора области «Защитнику Отечества», от 4 февраля 2004 года «Об учреждении персональных призов администрации области „Сыны Отечества“ для военнослужащих, призванных из Владимирской области и проходящих военную службу по призыву в подшефных воинских частях».

В **Вологодской области** создан и действует Координационный совет начальников гарнизонов, военных учреждений и командиров воинских частей, дислоцированных на территории области. На заседании Координационного совета ежегодно рассматриваются вопросы оказания помощи местным органам власти командованию воинских частей по подготовке военных городков к зиме.

Между правительством области и подшефными воинскими частями и военными учреждениями, дислоцированными на территории области, заключены соглашения о шефской работе. Администрации четырех муниципальных районов, городов Вологда и Череповец шефствуют над именными самолетами «Череповец», «Вологда», «Белоозеро», «Вытегра», «Великий Устюг», «Евгений Преображенский», «Иван Борзов». Соглашения также заключены с Северным флотом, Кольской флотилией, космодромом Плесецк, одной из частей Воркутинского гарнизона, пограничной заставой имени Коробицына, Белозерским полком.

Договорами администрации **Иркутской области** с подшефными организациями предусмотрена координация совместных действий по дальнейшему укреплению и развитию связей, организации военно-патриотического воспитания граждан, пропаганде

истории, культуры, трудовых достижений того или иного муниципального образования и ратных дел Вооруженных Сил. При этом в полной мере учитываются предложения командования воинских частей об организации военно-шефской работы с предприятиями, учреждениями, общественными организациями конкретного муниципального образования области.

В соответствии с приказом командующего войсками Центрального военного округа от 5 марта 2011 года №118 «Об организации военно-шефской работы по подготовке граждан Российской Федерации к военной службе» крупные воинские части, расположенные на территории области, закреплены за муниципальными образованиями.

Административные организации, творческие и трудовые коллективы **Калининградской области** осуществляют шефство над 42 частями и кораблями Западного военного округа и Балтийского флота (войсковых частей — 25, БФ частей и кораблей — 17). О проводимой работе красноречиво говорит текст постановления «О шефстве администрации Калининградской области над Балтийским флотом» 1999 года, которым предусмотрены: работа среди призывной молодежи на предприятиях, в учреждениях, учебных заведениях за право служить на Балтийском флоте; организация торжественных проводов призывников с вручением наказов родителей; пять губернаторских стипендий для курсантов — отличников учебы Балтийского военно-морского института имени Ф. Ф. Ушакова; переходящие призы губернатора «Лучшему кораблю», «Лучшей береговой части», «Лучшей авиационной части», «Лучшему подразделению морской пехоты»; выделение льготных квот для поступления лучших военнослужащих, отслуживших по призыву, в высшие учебные заведения г. Калининграда — КГУ, КГТУ, БГА по согласованию с командованием Балтийского флота; выделение товарных кредитов на весенние полевые и уборочные работы военным сельхозпредприятиям Балтийского

флота и льгот для закупки ими сельскохозяйственной техники; культурное обслуживание кораблей, частей и соединений Балтийского флота; регулярное освещение в средствах массовой информации состояния и хода шефской работы.

В **Калужской области** организована военно-шефская работа с 12 воинскими частями, дислоцирующимися на территории региона, пятью воинскими частями и восемью кораблями, расположенными на территории Российской Федерации.

Во исполнение постановления губернатора Калужской области от 18 ноября 1998 года №238 правительством Калужской области в 1999 году были подписаны договоры о сотрудничестве с рядом войсковых частей: 2159 (оперативная войсковая группа ПВ ФСБ России, г. Сочи), 99096 (тяжелый авианесущий ракетный крейсер «Петр Великий», г. Североморск).

В соответствии с постановлением губернатора Калужской области от 2 февраля 2007 года №30 «О ежегодном проведении Дня призывника на территории Калужской области», а также в рамках выполнения основных мероприятий долгосрочной целевой программы «Патриотическое воспитание населения Калужской области и подготовка граждан к военной службе на 2011–2015 годы» местные органы власти совместно с Военным комиссариатом Калужской области ежегодно в апреле и октябре проводят социально-патриотическую акцию «День призывника в Калужской области», в которой принимают участие руководители области, более 800 призывников и их родителей, учащиеся кадетских классов, а также представители ветеранских организаций и молодежных военно-патриотических объединений.

Аналогичные мероприятия проводятся и в муниципальных районах области — Кировском, Барятинском, Куйбышевском — на базе воинских частей 40444, 26219 п. Шайковка; в Юхновском районе — на базе войсковых частей: в/ч 54985, г. Юхнов-1; в Сухиничском

и Думиничском районах — в/ч 3382, д. Палики, Думиничского района; в Тарусском районе — в в/ч 92628, г. Таруса; в Хвастовичском и Ульяновском районах — на базе в/ч 12450, п. Старица; в Козельском и Перемышльском районах — Козельской дивизии РВСН, в Боровском районе — Боровского и Балабановского гарнизонов.

Взаимоотношения с воинскими частями, дислоцирующимися на территории **Кировской области**, закреплены на уровне договоров и используются для направления воспитанников военно-патриотических клубов в шефские части. Так, в соответствии с договором между Омским учебным центром ВДВ (в/ч в г. Интиме Тюменской области) и Нолинским техникумом механизации сельского хозяйства ежегодно более 40 призывников проходят срочную службу в Омском учебном центре ВДВ.

Военно-шефская работа на территории **Курской области** проводится на основании приказа командующего войсками Западного военного округа №134 от 16 марта 2012 года. С 13 августа 2001 года между администрацией п. Ведяево Мурманской области и администрацией г. Курска действует соглашение о торгово-экономическом, научно-техническом и культурном сотрудничестве.

29 июня 2008 года подписано соглашение о сотрудничестве и шефской помощи между правительством **Москвы** и командованием Ракетных войск стратегического назначения. Плодотворно развивается шефство над Черноморским флотом и ВМФ в целом. На подшефный крейсер «Москва» призываются юноши из Москвы. В решении всех этих вопросов принимают активное участие крупные предприятия столицы: фабрики «Ява» и «Красный Октябрь», ряд коммерческих организаций, благотворительные фонды.

Московская область осуществляет шефство над 66 воинскими частями и 25 кораблями Вооруженных Сил Российской Федерации, в составе которых проходят службу жители Подмоскovie. С этой целью 47 городских

округов и муниципальных районов региона заключили соглашения об организации шефских связей с войсковыми частями Вооруженных Сил России.

Так, Красногорский муниципальный район осуществлял шефские связи с личным составом специального Управления по вводу систем РКО, в/ч 73570, с 3 ЦВКГ имени А.А. Вишневого, филиалом №1 Главного военно-клинического госпиталя имени Н.Н. Бурденко.

В Дмитровском муниципальном районе с 1992 года действует Совет командиров воинских частей, дислоцирующихся на территории района, возглавляемый главой района. Работа Совета направлена на решение вопросов, связанных с жизнедеятельностью воинских частей, разрешение проблем по улучшению бытовых условий военнослужащих и их семей, повышения уровня культурной жизни военных городков, организаций Дня части, ежегодного бала офицеров, встреч с молодежью.

В целях реализации государственных задач по патриотическому воспитанию молодежи и подготовке ее к военной службе в 2011 году в Московской области была принята долгосрочная целевая программа «Патриотическое воспитание и подготовка молодежи к военной службе на 2012–2015 годы». Общий объем средств бюджета области, направляемых на реализацию мероприятий программы в 2012–2015 годах, составляет 131,65 млн рублей.

Сегодня практически все города и районы, крупные предприятия **Мурманской области** имеют свои подшефные корабли и воинские части, являются активными членами Ассоциации шефства над Северным флотом. За 15 лет существования она оказала помощь североморцам на сумму более 214 млн рублей. Воинским частям подарено 89 единиц автотехники, доставлено свыше 4 тыс. т различных грузов.

В декабре 2010 года подписано трехстороннее соглашение о сотрудничестве и шефских связях между ОАО «Сбербанк России», Северным флотом и Федеральным государственным

образовательным учреждением высшего профессионального образования «Северо-Западная академия государственной службы». В апреле 2012 года заключено соглашение о сотрудничестве правительства Мурманской области, ОАО «Сбербанк России» и командования Северного флота о реализации государственной политики в области профессиональной переподготовки военнослужащих.

Приказом командующего Западного военного округа от 16 марта 2012 года №1134 закреплено распределение воинских частей, расположенных в **Нижегородской области**, за образовательными учреждениями и учебными пунктами для оказания практической помощи в организации и проведении учебных сборов, мероприятий по военно-патриотическому воспитанию граждан и их военно-профессиональной ориентации.

В целях проведения военно-шефской работы на территории **Омской области** действуют следующие нормативно-правовые акты: указ губернатора Омской области от 22 мая 2001 года №118 «Об учреждении переходящего вымпела губернатора Омской области за высокие показатели в боевой подготовке для ежегодного награждения лучшей воинской части 242-й учебного центра Воздушно-десантных войск»; указ губернатора Омской области от 1 апреля 2002 года №82 «Об учреждении переходящего вымпела губернатора Омской области лучшей воинской части 48-й отдельной железнодорожной бригады Железнодорожных войск Российской Федерации»; договор о сотрудничестве между правительством Омской области и экипажем атомного подводного крейсера «Омск» от 19 июля 2005 года №20-Д; распоряжение губернатора Омской области от 29 июля 2010 года №113-р «О программе деятельности органов исполнительной власти Омской области по допризывной подготовке молодежи к военной службе до 2012 года»; распоряжение губернатора Омской области от 16 мая 2011 года №73-р «О плане

деятельности органов исполнительной власти Омской области в сфере патриотического воспитания населения на 2011–2015 годы».

Координация совместных рабочих планов органов исполнительной власти **Оренбургской области** и начальников воинских гарнизонов по развитию шефских связей и военно-патриотическому воспитанию молодежи осуществляется в рамках межведомственных советов по патриотическому воспитанию граждан, созданных в каждом городском округе и муниципальном районе области. В них принимают участие командиры крупных воинских частей, начальники отделов Военного комиссариата области. Так, в состав областного межведомственного совета включены командующий 31-й ракетной армией и военный комиссар Оренбургской области.

18 июля 2006 года был подписан договор о сотрудничестве и шефской помощи между муниципальным образованием «Чусовской муниципальный район **Пермского края**» и кораблем «ГС-31», входящим в состав соединения кораблей специального назначения Северного флота.

Органы государственной власти **Ростовской области**, местного самоуправления, войсковое казачье общество «Все великое войско Донское», трудовые коллективы осуществляют шефские мероприятия в соединениях и частях Южного военного округа, на кораблях Черноморского флота БДК «Азов» и «Новочеркасск», минном тральщике «Валентин Пикуль», АПЛ «Гепард» Северного флота, а также в Президентском полку службы коменданта Московского Кремля ФСО России.

В **Саратовской области** в настоящее время действует долгосрочная областная программа «Патриотическое воспитание молодежи Саратовской области на 2012–2015 годы».

В **Ставропольском крае** военно-шефская работа ведется на плановой основе в соответствии с распоряжением правительства Ставропольского края от 28 ноября 2006 года №407-рп «О перечне ежегодных

официальных мероприятий по празднованию дней воинской славы и памятных дат, установленных в Российской Федерации и Ставропольском крае, проводимых с участием органов исполнительной власти Ставропольского края». С 1999 года между правительством Ставропольского края и командованием 31-й Краснознаменной дивизии атомных ракетных подводных крейсеров Северного флота заключен договор об установлении шефских связей, в соответствии с которым ежегодно в дни празднования Дня Военно-морского флота делегация Ставропольского края выезжает в г. Гаджиево Мурманской области. Помимо этого, подводникам оказывается спонсорская помощь, направленная на улучшение их бытовых условий.

Руководство администрации **Тамбовской области** уделяет большое внимание организации военно-шефской работы, укреплению традиционных связей общества и армии. В настоящий момент действуют соглашения с узлом связи Черноморского флота (в сентябре 2012 года исполняется 15 лет со времени подписания) и Главным командованием внутренних войск МВД России. Администрацией г. Тамбова подписано соглашение с АПЛ «Тамбов» Северного флота, администрацией г. Моршанска — с подвижным узлом связи Черноморского флота и командованием Балтийского флота, один из катеров которого переименован в катер «Моршанск».

В целях взаимного сотрудничества по реализации Концепции патриотического воспитания граждан Российской Федерации и повышения престижа военной службы в пограничных органах в 2010 году заключено соответствующее соглашение между администрацией г. Улан-Удэ (**Республика Бурятия**) и ФГУ «Пограничное управление Федеральной службы безопасности Российской Федерации по Республике Бурятия».

В **Хакасии** ряд частей Министерства обороны России закреплены за общеобразовательными учреждениями и учреждениями

начального профессионального образования в соответствии с приказом командующего войсками Центрального военного округа от 28 февраля 2012 года №69 «Об организации военно-шефской работы по подготовке граждан Российской Федерации к военной службе и закреплению соединений, воинских частей, осуществляющих практическую помощь образовательным учреждениям в подготовке граждан по военно-учетным специальностям».

Администрацией **Ямало-Ненецкого автономного округа** и командованием Черноморского флота подписан договор от 2 июня 2001 года №01—05/36 «О совместной работе по укреплению и развитию военно-шефских связей», в соответствии с которым автономный округ оказывает шефскую помощь войсковым частям 70092 (морская авиация Черноморского флота) и 70166 (большой десантный корабль «Ямал»).

4. Упорядочивается система военно-шефской работы и обеспечения надежной связи гражданских институтов с Вооруженными Силами, другими воинскими формированиями и органами, к участию в военно-шефской работе привлекаются органы государственной власти всех уровней, прежде всего муниципальных образований, предприятий, учреждений и организаций различных форм собственности.

Так, областная Калининградская администрация взяла шефство над Балтийским флотом, администрация Калининграда — над большим десантным кораблем «Калининград», Московская областная дума — над бригадой морской пехоты Балтийского флота, Министерство иностранных дел — над флагманским эсминцем Балтийского флота «Настойчивый», Калининградское землячество белорусов — над пограничным сторожевым кораблем «Минск», представительство Ассоциации «Мегапир», Калининградское общество — над учебным батальоном Балтийского флота, группа компаний «Весталка» — над пограничной заставой Крылова.

В июне 2012 года подписано соглашение о сотрудничестве между **Тюменской областью** и сторожевым кораблем «Ладный» Черноморского флота.

Кораблям, которые вводятся в строй, даются почетные названия. Сегодня на Камчатке находятся следующие именные корабли: «Омск», «Челябинск», «Тверь», «Томск», «Братск», «Кузбасс», «Самара», «Магадан», «Барнаул», «Петропавловск-Камчатский», «Подольск», «Рязань». Руководство этих городов и областей действительно проводит большую работу по шефству над этими кораблями. Так, уже в этом году на Камчатке побывала делегация Южно-уральского государственного университета, которая посетила крейсер «Челябинск», познакомилась с его личным составом и условиями службы. Приезжали губернаторы Самарской и Томской областей. В Северо-Восточном пограничном управлении налажена работа с администрациями городов, в честь которых названы пограничные сторожевые корабли «Дзержинский» — город Дзержинский, «Боровский» — Новосибирск, «Анадырь» — Анадырь, «Орел» — Орел. Над сторожевым кораблем «Камчатка» шефствует город Петропавловск-Камчатский. В связи с этим осуществляется обмен делегациями, отбор кандидатов для прохождения на них службы.

В 2001 году было подписано соглашение об установлении шефских связей между Ступинским муниципальным районом Московской области и Каспийской флотилией. Флагману соединения кораблей ракетному катеру «Р-101» Каспийской флотилии было присвоено наименование «Ракетный катер „Ступинец“», на котором проходили службу свыше 200 молодых ступинцев.

В соответствии с условиями договора между администрацией Ямало-Ненецкого автономного округа и командованием Черноморского флота от 2 июня 2001 года около 200 ямальцев служили и продолжают служить на большом десантном корабле «Ямал» и других кораблях Черноморского флота.

5. Совершенствуется система информационного обеспечения военно-шефской работы, предусматривающая более широкое участие средств массовой информации в пропаганде идей шефских связей, армии и общества. Например, вот уже более 15 лет Первый канал, единственный из всех средств массовой информации находит возможность каждый год всем составом, привлекая друзей, выезжать в различные воинские части. Была на Первом канале передача «Ударная сила», ее сейчас закрыли, но существует передача «Армейский магазин», которая выходит по воскресеньям. Она очень много дает в плане нравственного воспитания и рассказывает правду об армии.

6. Расширяется диапазон форм военно-шефской работы:

- осуществление спонсорской помощи воинским частям в решении накопившихся проблем совершенствования быта и условий службы. Например, создана система шефства правительственных и неправительственных организаций Москвы над российскими воинскими частями в Подмоскovie, Таджикистане, Дагестане, Осетии, Абхазии, Ингушетии, Чечне, Кабардино-Балкарии, Севастополе, Югославии. В ее рамках только за 1993—2000 годы совершено 23 выезда столичных делегаций с грузами целевой помощи для воинских частей (общий объем помощи — 1870 т). Москва — один из немногих субъектов Российской Федерации, у которого есть отдельная статья бюджета на военно-шефскую работу. На нее только в 2007—2009 годах было израсходовано 450 млн рублей бюджетных средств. Другой пример — администрация Чусовского муниципального района Пермского края, которая оказала подшефному кораблю «Чусовой» Северного флота значимую практическую помощь, связанную с улучшением быта экипажа, ремонтом жилых и служебных помещений, питанием моряков;
- доставка гуманитарных грузов российским воинским частям, находящимся в горячих точках. Так, по инициативе московских

властей весной 2008 года вертолетами были доставлены гуманитарные грузы пограничникам в Аргунское ущелье, в том числе 50 броножилетов, 300 пар теплых горных ботинок, перчаток, шерстяные шапки, гитары, сигареты, палатки, 8 т продовольствия, импортные дизель-генераторы и т.п.;

- создание центров профессиональной ориентации, подготовки и трудоустройства военнослужащих запаса. В частности, по инициативе столичной патриотической организации «Щит Отечества» и Московской ассоциации кадровых служб военными комиссариатами при поддержке столичного правительства создан Московский центр занятости военнослужащих запаса «Кутузовский». Главная цель центра — создание стройной системы профессиональной ориентации, подготовки и трудоустройства военнослужащих запаса, проживающих в Московском регионе, с соответствующим банком данных;

- введение в школах уроков начальной военной подготовки, а также создание военно-патриотических объединений, школ и клубов. В настоящее время на территории Саратовской области действуют 16 молодежных объединений патриотической направленности;

- организация поисковых отрядов и экспедиций, туристических (краеведческих) слетов, спартакиад, военно-спортивных игр допризывной молодежи «Зарница» и «Орленок». Так, при поддержке правительства Саратовской области организованы поисковые экспедиции в Парфинский район Новгородской области, где на местах боев 214-й стрелковой дивизии, сформированной в области, были найдены останки 15 воинов этой дивизии. В области культивируется 14 служебно-прикладных видов спорта: авиамodelьный, автомобильный, ракетомodelьный, мотоциклетный, парашютный, подводный, судомodelьный, радиоспорт, гребля на ялах, морское многоборье, пейнтбол, служебное собаководство, летний биатлон, стрельба пулевой. В рамках празднования Дня космонавтики

проводятся: агитационный легкоатлетический кросс, автомобильный кросс «Гагаринское поле», областные соревнования по прыжкам с парашютом, областные соревнования по радиосвязи на коротких волнах, показательные выступления по авиамodelьному спорту и авиагруппы. Ежегодно проводятся всероссийские, окружные и областные соревнования по автомобильному спорту (внедорожники, картинг, мотоциклетный), вертолетному, судомodelьному, подводному плаванию, подводному ориентированию, пожарно-спасательному спорту, служебному биатлону, спорту, морским многоборьям, гребно-парусному многоборью, спидвею;

- проведение смотров-конкурсов на лучшую организацию военно-шефской работы, месячников мужества, патриотических конкурсов, фестивалей и акций под девизами: «День призывника» (Московская область), «Молодежь Башкортостана — воинам-землякам!» (Республика Башкортостан), «День Российского флага» (Калужская область), «Свеча памяти», «Бережь Отчизну — долг и честь!» (Омская область), «Служи, солдат!», «Подарок солдату», «Тепло родного дома», «Славным защитникам Родины», «Привет, солдат!», «Никто не забыт и ничто не забыто» (Саратовская область), «Димитровская суббота» (Тюменская область). Так, в Республике Башкортостан в 2008 году в результате указанной акции было собрано и направлено в качестве благотворительной помощи в Южную Осетию 20 тыс. рублей. В 2009 году собранные бытовая техника и гуманитарный груз были переданы представителям военно-морской базы Балтийского флота Военно-морского флота РФ (14 кораблей), 90-го специального поискового батальона МО РФ, отдельной железнодорожной бригады МО РФ, Центрального спортивного клуба ВВС РФ. В 2011 году денежные средства были направлены на приобретение необходимых материалов, бытовой техники для последующей их передачи вместе с гуманитарным грузом по решению оргкомитета

войсковой части 6795 внутренних войск МВД России. В Республике Хакасия в рамках ежегодной акции «Служу России» проводится операция «Посылка солдату», в которой принимают участие организации, образовательные учреждения Республики;

— организация для военнослужащих концертов коллективов художественной самодеятельности (мастеров искусств), экскурсий по местам боевых сражений (в музеи Боевой славы), а также встреч с ветеранами военной службы, участниками войн и вооруженных конфликтов.

Так, на территории Кабардино-Балкарской Республики с воинскими частями сотрудничают: общественная организация «Патриот» и Кабардино-Балкарское республиканское отделение Всероссийской общественной организации «Боевое братство». Общественная организация «Патриот» с 2006 года осуществляет деятельность по оказанию шефской помощи воинским частям 2013, 6873 и 3723 в вопросах проведения для личного состава бесед и лекций о культуре, обычаях и традициях народов Северного Кавказа, организации концертов для ветеранов Великой Отечественной войны и военнослужащих в дни воинской славы и праздники — 9 мая, 23 февраля, День внутренних войск, День войсковой части, Новый год. Кабардино-Балкарское республиканское отделение Всероссийской общественной организации «Боевое братство»

тесно сотрудничает с Пограничным управлением ФСБ России по КБР, принимая участие в проведении всех мероприятий на территории частей, сборе книг для библиотек трех пограничных застав Приэльбрусья, доставке периодики военнослужащим. Из трудовых коллективов материальную и финансовую поддержку оказывают Пограничному управлению ФСБ России по КБР: предприятие ОАО «Терекалмаз» и ОАО Халвичный завод «Нальчикский».

Другой пример — Республиканский драматический театр имени М.Ю. Лермонтова (Республика Хакасия), Национальный театр имени Топанова, Республиканский центр культуры имени Кадышева, Республиканская филармония, Краеведческий музей, Абаканский дворец молодежи, культурно-досуговый центр «Победа» организуют для военнослужащих и их семей праздничные концерты, культпоходы в театры, музеи и др. По инициативе Республиканского совета ветеранов с молодыми военнослужащими проводятся экскурсии в музеях Красноярской железной дороги и воинской части перед принятием ими военной присяги. При активном участии республиканского Совета ветеранов и финансовой помощи правительства Республики Хакасия в канун 80-летнего юбилея воинской части выпускается памятный альманах и строится памятник воинам-железнодорожникам, погибшим в годы Великой Отечественной войны.

2

ПРОБЛЕМЫ

В ОРГАНИЗАЦИИ ВОЕННО-ШЕФСКОЙ РАБОТЫ

Общественные слушания и анализ состояния военно-шефской работы на федеральном и региональном уровнях выявили ряд проблем в ее организации.

1. Снижение качества связи общества и армии. Вызывают беспокойство тенденции сокращения численности призывного контингента, который в 2008 году составил 1800 тыс. человек, а к 2018 году сократится до 650 тыс. человек, что отрицательно скажется на уровне обороноспособности нашего государства. После того как в военных комиссариатах вместо военнослужащих были введены гражданские должности, резко снизился уровень интенсивности военно-шефской работы. Так как заработная плата в них небольшая, то в основном люди работают без должного энтузиазма, а деловые качества отдельных работников низкие. С целью изменения ситуации в воинских коллективах министр обороны Российской Федерации А.Э. Сердюков получил от В.В. Жириновского предложение закрепить за воинскими частями депутатов Госдумы, которые будут помогать призывникам в первые месяцы службы. По мнению лидера ЛДПР, депутаты должны сопровождать призывников к месту дислокации в те воинские части, где были зафиксированы факты неуставных отношений, а в случае необходимости выезжать непосредственно к месту дислокации этих воинских частей. В.В. Жириновский считает, что «данная инициатива внесет элемент отеческой заботы в суровые солдатские будни, даст ощущение „плеча“ и понимание молодыми ребятами того, что в трудной ситуации всегда можно рассчитывать на помощь». Кроме того, депутат предлагает установить постоянный

контакт с командованием воинских частей, а если понадобится, то и с родственниками призывников; предоставлять призывникам информацию для осуществления обратной связи (почтовый адрес, номер телефона приемной депутата).

2. Неудовлетворительный уровень готовности молодежи к армейской службе. В результате проведенных социологических исследований выявлены доминирующие характеристики современной молодежной субкультуры:

- ее преимущественно развлекательно-реактивная направленность;
- утверждение приоритета потребительских ориентаций над креативными;
- «вестернизация» культурных потребностей и интересов;
- принятие в целом псевдодемократической формы правления с учетом негативных тенденций развития общества. Эти особенности молодежной субкультуры прямо отражаются на ее поведении со всеми вытекающими негативными последствиями.

Из года в год ухудшается здоровье молодежи. Так, например, в Москве в 2009 году по результатам медицинского освидетельствования признаны негодными к военной службе 39,8% призывников. В структуре основных заболеваний преобладают болезни костно-мышечной системы — 20,45% (в 2007 году — 17%), нервной системы — 10,2% (в 2007 году — 9,6%), органов пищеварения — 12,4% (в 2008 году — 11,9%).

Основной проблемой является выявление среди допризывной молодежи лиц с психическими расстройствами, а также лиц,

страдающих наркотической или алкогольной зависимостью. За последние пять лет (2007–2011) на $\frac{1}{3}$ возросло число впервые выявленных больных алкоголизмом подростков в возрасте 15–17 лет и на $\frac{1}{4}$ — наркоманий.

За последние 20 лет произошло сокращение в 3,4 раза школьников и в 46 раз студентов с установкой готовности к добровольному прохождению военной службы. Так, 33% студентов и учащихся колледжей 2009–2011 годов пока служить не хотят; 17% считают службу в армии принуждением; 17% сделают все, чтобы не идти в армию; 9% занимают безразличную позицию; 5% затрудняются с ответом и лишь 19% положительно оценили армейскую службу.

Уклонение от службы в Вооруженных Силах РФ стало социально неосуждаемым поведением. Так, по информации от заместителя начальника Генерального штаба Вооруженных Сил Российской Федерации генерал-полковника В. Смирнова в период весеннего призыва 2010 года 133 тыс. человек уклонялись от призыва на военную службу, отказываясь от получения повестки или оставляя место жительства, осенью таковых было уже около 200 тыс. человек, а через год — 236 тыс. человек.

В качестве основных причин отказа студентов проходить службу в армии (2009–2011) называются: нежелание тратить время на службу (58%), падение престижа военной службы (51%), боязнь неуставных отношений (34–38%), трудность адаптации к новому коллективу (34%), боязнь растерять профессиональные умения (33%), отсутствие сознания своего долга перед Родиной (32%).

3. Резкое сокращение Министерством обороны Российской Федерации объектов военно-патриотического воспитания. Так, несмотря на то что в этом году Петропавловску-Камчатскому было присвоено почетное звание «Город воинской славы», в связи с политикой, проводимой Минобороны по оптимизации учреждений культуры, сокращается Дом офицеров флота. В его штате

состоит Военно-исторический музей, который уже более 50 лет демонстрирует экспонаты времен Англо-французской, Русско-японской и Великой Отечественной войн, в том числе и образцы оружия. Его посещает молодежь края, здесь проводятся многочисленные военно-патриотические мероприятия, например проведение к воинской присяге.

4. Не всегда шефская помощь идет на пользу воинским частям (кораблям). С одной стороны, кто-то в качестве помощи предлагает просроченные продукты или нереализуемые товары, а с другой стороны, порою складывается впечатление, что наши бойцы всегда оборваны, голодны и командиры просят подаяния. А ведь обеспечение Вооруженных Сил всем необходимым — это прежде всего прерогатива государства, от этого зависит его престиж. Огромный вред шефским связям наносит преступная деятельность отдельных офицеров и генералов, которые разворовывают миллиарды. Не каждый предприниматель и администратор захочет шефствовать над воинской частью или структурой, где процветает казнокрадство.

5. Проблемы, связанные с привлечением на штатной основе офицеров запаса в процесс обучения в школах и для военно-патриотического воспитания. Мало того что приходят взрослые сильные мужчины в основном в женские коллективы, есть проблемы с оплатой их труда в связи с тем, что у них нет соответствующего стажа и т.д. Здесь надо какие-то моменты продумать по учету их заслуг. Критерий успешности в московских школах — это поступление всех выпускников в вузы. В некоторых особо отличившихся школах — сколько учащихся выехали за границу и т.д. А вот о поступлении в военные учебные заведения, получении благодарности из армии о службе выпускников или об участии в военно-патриотических клубах как-то до сих пор не слышно.

6. Низкое качество нормативного обеспечения военно-шефской работы.

В законодательных и других нормативных правовых актах регионального и федерального уровней просматриваются лишь отдельные элементы военно-шефской работы, направленные только на патриотическое воспитание подрастающего поколения и сохранение памяти защитников Родины. В частности, никакими федеральными нормативными документами военно-шефская работа не регулируется, а поэтому никак не финансируется из федерального бюджета. Мало того, нынешние бюджетные и налоговые кодексы не дают возможности выделять средства на эту работу. Решения же руководителей, связанные с финансированием военно-шефской работы, часто рассматриваются контрольными органами как нецелевое использование средств.

7. Отсутствие личных контактов руководителей регионов и органов военного управления, низкий уровень

информирования их о положении дел в военном ведомстве и воинских частях. В результате чего складывается негативное впечатление от деятельности наших представителей силовых структур, падает престиж армии и флота.

По данным недавнего опроса, проведенного Аналитическим центром Юрия Левады, по сравнению с прошлым годом возросло количество россиян (с 22 до 28%), которые не верят в способность армии защитить страну. Кроме того, была выявлена значительная прослойка населения различного возраста и социально-демографических групп, представители которой заявили: они не хотят, чтобы их сын, брат, муж или другой близкий родственник служили в армии, на флоте и будут искать любую возможность, чтобы избежать попадания на военную службу (54%). Эту тенденцию подтверждают и данные военного ведомства.

3

ВЫВОДЫ И РЕКОМЕНДАЦИИ ПО ВОПРОСАМ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ ВОЕННО-ШЕФСКОЙ РАБОТЫ

Исходя из опыта прошлого и с учетом современных реалий важно, чтобы военно-шефская работа была направлена на:

- укрепление дружбы и чувства единения между гражданским обществом, государственными структурами и представителями силовых структур Российской Федерации, понимание ими важности дальнейшего укрепления обороноспособности нашего государства;
- привитие россиянам, прежде всего молодежи, интереса и любви к военному делу, развитие у нее чувства патриотизма и беззаветной преданности Родине;
- реализацию государственной программы «Патриотическое воспитание граждан Российской Федерации на 2011–2015 годы»;
- укрепление связей трудовых, учебных и научных коллективов с воинскими частями и кораблями;
- организацию мероприятий по социальной адаптации военнослужащих, уволенных в запас, ведение работы с призывниками, подготовку молодежи к службе в армии, обеспечение социально-правового сопровождения прохождения срочной службы призывниками, их близкими и родственниками;
- дальнейшую разработку новых технологий воспитания молодежи и военнослужащих на боевых, трудовых и культурных традициях, что способствует формированию высокого чувства конституционного долга в отношении военной службы. Это особенно важно сегодня, когда в российской армии идет процесс реформирования, продолжается поиск путей повышения эффективности ее влияния на

уровень духовно-нравственной культуры воинов, призывников и допризывников;

- доведение до сведения допризывной молодежи и воинов информации о серьезном обострении международной обстановки в связи с дальнейшим усилением военно-политического блока НАТО и его продвижением к непосредственным границам Российской Федерации, о возрастании агрессивности внешнеполитического курса США в связи со стремлением к мировому господству и развертыванием системы ПРО по границам России, об усиливающейся активности международных террористических организаций, ставящих главной целью разрушение государства.

Основные усилия гражданского общества в военно-шефской работе целесообразно сосредоточить на:

во-первых, подготовке молодежи по военно-техническим специальностям. Основная нагрузка в решении этой проблемы, конечно, ложится на Всероссийский республиканский совет ДОСААФ, Минобрнауки России и Минобороны России. Общественные организации должны оказать им помощь в проведении плановых занятий, соревнований и смотров по военно-техническим специальностям, поощрении лучших. В деле подготовки к службе в армии могут способствовать ежегодные военные сборы. При их проведении учащиеся 10–11 классов должны посещать воинские части регионов. В ходе сборов осуществляется комплексный подход в подготовке молодежи к службе в Вооруженных Силах, т.е. происходит не только обучение

ребят по военно-техническим специальностям, но и подготовка к службе физически, морально и психологически.

Офицеры запаса могут оказывать помощь в организации и проведении военизированных игр, работы кружков и секций по техническим и военно-прикладным видам спорта; осуществлении практических мероприятий по воспитанию у юношей моральной и психологической готовности к военной службе.

По завершении сборов юноши в определенной степени будут подготовлены к жизни в казарме, к тому высокому спросу, который ждет их в армии, к выполнению приказов командиров, будут не только подчиняться, но и иметь чувство собственного достоинства. Это важные моменты, о которых не задумываются на гражданке, но они становятся чрезвычайно актуальными в армейской жизни;

во-вторых, возрождении в школах преподавания начальной военной подготовки. Сокращение сроков срочной службы привело к тому, что юноши приходят в армию совершенно неподготовленными, не имеют понятия о принципах единоначалия и необходимости подчиняться командованию, поэтому назрела, настоятельная необходимость введения в школах отдельного предмета — начальная военная подготовка (НВП).

В Концепции федеральной системы подготовки граждан Российской Федерации к военной службе на период до 2020 года, утвержденной Правительством Российской Федерации, прямого указания о введении НВП не содержится. Однако там говорится, что «система подготовки граждан к военной службе должна охватывать молодежь, начиная со школьного возраста (физическое развитие и военно-патриотическое воспитание с дошкольного возраста)».

В проведении занятий по начальной военной подготовке большую роль могут сыграть офицеры запаса с их огромным опытом и нерастраченным потенциалом работы с молодежью. Начальная военная подготовка

в советских школах давала достаточный для дальнейшей службы в армии объем и уровень знаний, навыков. Однако в 90-е годы XX века школа была демилитаризована, НВП отменили, оставив несколько часов школьной программы для изучения в рамках дисциплины «Основ безопасности жизнедеятельности», что в новых условиях явно недостаточно. В результате вчерашние мальчишки, приходя служить в армию, нередко встречаются с экстремальными ситуациями и оказываются не готовыми к этому. Человек может не стать военным, но основа дисциплины, умение организовать свою жизнь, готовность достойно преодолевать трудности бытия, закладываемые на этих уроках, пригодятся ему в дальнейшем в любой сфере деятельности;

в-третьих, пропаганде боевых традиций. Процесс изучения высоких духовных ценностей обеспечивает преемственность в работе по формированию у личного состава высоких морально-боевых качеств защитников Родины, способствует глубокому осознанию им своих служебных обязанностей. Это мощное средство воздействия на умы и сердца воинов, способствующее положительному восприятию ими героических дел, свершенных представителями старших поколений в боях за Родину, примеров для повседневного подражания. Боевые традиции рассматриваются как конкретный итог и, следовательно, как средоточие опыта воспитания воинов в духе верности своей Родине, военной присяге, высокой дисциплинированности, готовности к героическим поступкам и подвигам. Многие в этом вопросе могут сделать наши средства массовой информации, кинематограф, телевидение;

в-четвертых, инициировании ряда предложений. В первую очередь нужно утвердить специальные призы и награды шефствующих объектов Российской Федерации для военнотружеников срочной службы и офицеров, которые отличились при исполнении своего воинского долга. Необходима моральная и материальная поддержка семей и детей, чьи кормильцы

погибли при исполнении служебных обязанностей. В этом вопросе есть положительные примеры;

в-пятых, инициировании с целью увековечивания подвигов современных героев, армии и флота, других силовых структур процесса присвоения их имен улицам, установки памятных досок на зданиях школ, учебных заведениях, где они обучались, и других форм отдачи светлой памяти защитникам Отечества;

в-шестых, тесной связи местных органов власти с воинскими частями, которые дислоцируются на данной территории. Надо повернуть их лицом к насущным проблемам Вооруженных Сил. СМИ часто показывают, как то или иное должностное лицо участвует в открытии торгового центра, стадиона и других социально значимых объектов. В то же время не было ни одного репортажа о встрече руководителей регионов с военнослужащими, членами их семей в ходе посещения ими воинских частей;

в-седьмых, благотворительной шефской работе: посещение госпиталей и проведение

там совместно с представителями коммерческих организаций шефских концертов, вручение подарков и наград воинам; оказание помощи конкретным группам военнослужащих, их семьям; участие коммерческих организаций в проведении благотворительных мероприятий на местном уровне; участие в юбилейных торжествах военных учреждений, воинских частей, кораблей, военно-учебных заведений с целью показа престижа военной службы, а также награждение медалями, грамотами, памятными знаками, дипломами общественных организаций и т.д.;

в-восьмых, развитию практики целевого призыва на военную службу в конкретные воинские части и оказании помощи в трудоустройстве военнослужащим после их увольнения в запас.

Одна из главных задач военно-шефской работы — обеспечение единства гражданского общества и армии, формирования государственно-патриотического сознания и подготовки молодежи к защите национальных интересов Российской Федерации.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Таким образом, Комиссия Общественной палаты Российской Федерации по проблемам национальной безопасности и социально-экономическим условиям жизни военнослужащих, членов их семей и ветеранов отмечает, что в субъектах Российской Федерации проводится определенная военно-шефская работа, являющаяся важнейшим инструментом укрепления связи общества и армии, а также общественного контроля за военной организацией страны. Вместе с тем в организации военно-шефской работы нет системной государственной политики, отсутствует координация между федеральными и региональными структурами, а выделение финансовых средств не регламентировано бюджетными и финансовыми кодексами. Ее проведение не является обязательным и поддерживается в основном благодаря энтузиазму руководителей регионов и организаций, а отсутствие льгот в налогообложении не позволяет сделать это движение массовым.

По мнению членов Комиссии, по ряду вопросов жизнедеятельности войск имеет место закрытость Министерства обороны России, отрыв его решений, а также руководителей целого ряда органов военного управления от интересов субъектов Российской Федерации, отсутствие должного взаимодействия между органами военного управления и местными органами власти.

В ходе слушаний отмечалось, что в настоящее время сохранились традиции шефства регионов над воинскими частями в ВМФ, ВВС, ВДВ, Пограничной службе ФСБ, а также активная военно-шефская работа, которая

ведется с воинскими частями в Калининградской, Московской, Ростовской областях, в Камчатском крае и ряде других регионов.

Комиссия Общественной палаты Российской Федерации по проблемам национальной безопасности и социально-экономическим условиям жизни военнослужащих, членов их семей и ветеранов подчеркивает необходимость усиления связи гражданских институтов с Вооруженными Силами и воинскими формированиями России, а также широкого привлечения к военно-шефской работе органов государственной власти всех уровней, различных общественных организаций, бизнес-структур и частных лиц.

Предполагается, что конечным результатом военно-шефской работы станет рост патриотизма российской молодежи, возрастание ее социальной и трудовой активности, вклада в развитие основных сфер жизнедеятельности; преодоление экстремистских проявлений отдельных групп граждан и других негативных явлений; возрождение духовности, социально-экономическая и политическая стабильность и укрепление национальной безопасности в целом.

Учитывая нынешнее состояние армии и флота в целом, необходимо формировать положительный имидж армии. В этой работе должны принимать участие все органы государственной власти, включая первых лиц государства и регионов. Повышение репутации армии должно стать общенациональной задачей, решение которой зависит от объединенных усилий государственных структур и общественных организаций.

ПРИЛОЖЕНИЕ

МАТЕРИАЛЫ ОБЩЕСТВЕННЫХ СЛУШАНИЙ ПО ВОПРОСУ РАЗВИТИЯ ТРАДИЦИЙ ШЕФСТВА ТРУДОВЫХ КОЛЛЕКТИВОВ, ТЕРРИТОРИЙ И ОБЩЕСТВЕННЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ НАД ВОИНСКИМИ ЧАСТЯМИ (КОРАБЛЯМИ) ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ, ДРУГИХ ВОЙСК, ВОИНСКИХ ФОРМИРОВАНИЙ И ОРГАНОВ (11 АПРЕЛЯ 2012 ГОДА)

А. Н. Каньшин

— Уважаемые товарищи! Сегодняшние наши слушания посвящены шефству общественных организаций, трудовых, научных и творческих коллективов, коммерческих структур над соединениями, частями, подразделениями и учреждениями Министерства обороны России, другими силовыми ведомствами, где законодательством определена военная служба, а это прежде всего ФСБ, ФСО, МЧС, служба внешней разведки. Все эти структуры включают в себя ветеранские, молодежные и другие общественные организации и активно взаимодействуют с трудовыми коллективами.

За период существования Советского Союза (а впоследствии и в Российской Федерации) накопился богатый опыт шефства общества над нашими Вооруженными Силами. Но вместе с ним накопились и проблемы в этом вопросе. Поэтому мы хотели бы сегодня вместе с вами их обсудить, сосредоточившись в первую очередь на вопросах проблемных и неразрешенных.

По итогам слушаний мы подготовим информационные письма в адрес Правительства России, всех губернаторов и руководителей краев и республик России с просьбой обобщить все имеющиеся у них материалы и направить в наш адрес, а также представить свои предложения и накопленный положительный опыт, аккумулировав который мы подготовим доклад о совместной работе гражданского общества и Вооруженных Сил по поддержке

армии, флота, других силовых структур, по воспитанию нашей молодежи и подготовке ее к службе в Вооруженных Силах России, по поддержке ветеранов и в целом по повышению боеготовности и боеспособности нашей армии.

Прежде чем мы приступим к обсуждению нашего вопроса, я хотел бы проинформировать вас о будущих мероприятиях нашей комиссии и пригласить вас в Общественную палату Российской Федерации, чтобы принять в них участие:

- 19 апреля состоятся слушания по обеспечению жильем военнослужащих;
- 24 апреля пройдут торжественная встреча и прием ветеранов Великой Отечественной войны;
- 25 апреля пройдут слушания по проблемам борьбы с паводками, где мы встречаемся с представителями МЧС и руководителями регионов;
- в мае состоятся общественные слушания по предупреждению лесных пожаров.

Особо хотелось отметить слушания, состоявшиеся в связи с 90-летием со дня создания пионерской организации. Сегодня на нашем заседании присутствует Евгений Михайлович Тяжельников, бывший первый секретарь ЦК ВЛКСМ, который может подтвердить уникальный опыт работы с молодежью в рамках этой молодежной организации, на сегодняшний день, к сожалению, утерянный. 20 февраля встречаясь с ветеранами и обсуждая текущие проблемы, мы пришли к неутешительному

выводу: прожив большую жизнь, мы, к сожалению, осознаем, что последующие за нами поколения остаются в чем-то унижены, часто брошены на произвол судьбы, а молодежь зачастую предоставлена сама себе. И наши ветераны, понимая это, подписали обращение к руководству страны о том, что необходимо молодежную политику выстраивать несколько по-иному. Вот, 15 мая мы продолжим этот разговор, а 21 июня планируем открыть совместно с «Российской газетой» Всероссийскую акцию «Общество и ветераны».

Слово для доклада предоставляется президенту Союза организаций, предприятий, шефствующих над воинскими частями (кораблями) Вооруженных Сил Российской Федерации, Борису Ивановичу Волкову.

Б. И. Волков

— Уважаемые товарищи! Разрешите от имени Союза организаций, шефствующих над воинскими частями (кораблями) Вооруженных Сил Российской Федерации выразить вам глубокую благодарность за то, что вы нашли возможность обсудить на слушаниях в Общественной палате Российской Федерации вопросы шефства над Вооруженными Силами. Наша организация основана по инициативе Комиссии Общественной палаты Российской Федерации позапрошлого созыва по делам военнослужащих, ветеранов военной службы и членов их семей и совета директоров Национальной Ассоциации объединений офицеров запаса Вооруженных Сил «Мегапир» в 2009 году.

Два прошедших года были наполнены вопросами, как нам действовать в период его становления. Сейчас Союз уже вышел на более высокий уровень работы. Предметом его деятельности является:

— координация взглядов, целевых установок и приоритетных направлений в области шефства над воинскими частями, являющейся органичной составной частью процесса строительства и развития Вооруженных Сил

Российской Федерации, других войск, воинских формирований и органов;

— создание нормативно-правовой организационно-методической базы военно-шефской работы;

— упорядочение системы военно-шефской работы, обеспечение надежной связи гражданских институтов с Вооруженными Силами, другими воинскими формированиями и органами;

— привлечение к участию в военно-шефской работе органов государственной власти всех уровней, прежде всего муниципальных образований, предприятий, учреждений и организаций различных форм собственности;

— разработка программных мероприятий по военно-шефской работе и определению механизмов их реализации;

— установление системы по информационному обеспечению военно-шефской работы, предусматривающей более широкое участие средств массовой информации в пропаганде идей шефских связей, армии и общества.

Военно-шефская работа представляет собой многогранный процесс по оказанию помощи материального, культурного, просветительского, воспитательного и иного характера. Это одна из форм взаимодействия и связи общества со своими Вооруженными Силами, осуществляемая в интересах повышения боевой готовности войск и сил флота, совершенствования учебно-материальной базы, бытовой обустроенности военнослужащих, повышения эффективности проводимого с ними героико-патриотического воспитания.

Армия — это очередной этап жизни молодого человека, очень ответственный этап. Во многих племенах существовали специальные обряды посвящения юноши в мужчину путем прохождения специальных испытаний. У нас таким испытанием является служба в Вооруженных Силах. Приходя в армию, юноша проходит ее суровую школу, увольняется из ее рядов уже мужем и полноценным мужчиной.



Бал в честь Дня Победы в воинской части



Представитель Ассоциации «Мегапир» в Камчатском крае В.А. Иванчиков вручает награды и подарки воинам-подводникам



Вручение генерал-полковником Ю.Д. Букреевым памятных подарков воинам



Вручение маршалом артиллерии В.М. Михалкиным наград лучшим воинам



Вручение подарков детям, чьи отцы погибли при исполнении воинского долга



Прием участников битвы за Москву 1941–1942 годов в Ассоциации «Мегапир»



Представитель Ассоциации «Мегапир» в Северо-Западном федеральном округе Ю.Н. Кленов вручает подарки воинам-землякам, проходящим службу в части, дислоцированной в Киргизии



Концерт шефов Тихоокеанского флота



Концерт художественной самодеятельности в честь создания полка морской пехоты, г. Петропавловск-Камчатский



Самодеятельное искусство — воинам



Награждение полковником А.П. Ковалевым лучших воинов-артиллеристов, г. Краснодар



Волгоград 17 ноября 2009 г.
Наука — ветеранам Великой Отечественной войны, г. Волгоград



Никто не забыт и ничто не забыто



Открытие памятника Погибшим воинам-интернационалистам, г. Вольск



Подарки от Ассоциации «Мегапир» воинам, находящимся на излечении в окружном госпитале, г. Ростов-на-Дону



Знакомство офицеров с новинками Издательского дома «Мегапир» в войсках (в центре — его генеральный директор В.Н. Гуменюк)



Посещение делегацией воинов-интернационалистов госпиталя, г. Саратов



Традициям старших поколений верны



С докладом на слушаниях выступает Б.И. Волков, президент Союза организаций, шефствующих над воинскими частями (кораблями)



Выступает народный артист СССР, лауреат Ленинской премии В.С. Лановой



Выступает А. Т. Хадиков, первый заместитель Председателя Правительства Республики Северная Осетия–Алания



Выступает А. В. Ильин, советник генерального директора Первого канала телевидения



Выступает Маршал Советского Союза Д.Т. Язов



Выступает Герой Российской Федерации В.П. Куков, г. Владикавказ



Выступает В.А. Иванчиков, г. Петропавловск-Камчатский



Выступает А.Г. Ткаченко, г. Ростов-на-Дону



Выступает Н. В. Уваров



Выступает В. М. Юдин, г. Калининград



В зале проведения слушаний о шефстве



В зале проведения слушаний. На переднем плане: полковник в отставке И.Г. Шаповалов



В кулуарах слушаний с ветеранами. В центре: Б.М. Самсонов



Знакомство с новинками Издательского дома Ассоциации «Мегапир»

Учитывая современные сроки срочной службы, их сравнительную кратковременность — всего лишь год — подготовку призывников к службе в Вооруженных Силах нужно начинать со школьной скамьи. С этой целью необходим целый комплекс мероприятий, рассчитанный на весь период обучения в школе с тем, чтобы юноша морально и физически был готов к выполнению своего священного долга.

И здесь не обойтись без координации усилий школьных коллективов, военкоматов, местных органов власти, советов ДОСААФ, воинских частей, ветеранских, молодежных и других общественных организаций при активном участии Союза организаций, шефствующих над воинскими частями (кораблями) Вооруженных Сил Российской Федерации. Их целью является проведение военно-патриотической работы среди допризывной молодежи и призывников, воспитание их в духе патриотизма, преданности государству, любви и уважения к Вооруженным Силам России, постоянной готовности к вооруженной защите своего Отечества.

На каких же направлениях шефской работы необходимо сосредоточить усилия вышеперечисленных структур и организаций по подготовке юношей к службе в Вооруженных Силах?

Во-первых, на их подготовке по военно-техническим специальностям. Основная нагрузка в решении этой проблемы, конечно, ложится на Всероссийский республиканский совет ДОСААФ, Министерство образования и Министерство обороны России. Задача Союза организаций, шефствующих над воинскими частями (кораблями) Вооруженных Сил Российской Федерации, здесь видится в оказании помощи им со стороны членов Офицерского собрания, структур и общественных организаций в проведении плановых занятий, соревнований и смотров по военно-техническим специальностям, поощрении лучших.

В деле подготовки к службе в армии в определенной мере могут способствовать

ежегодные военные сборы. В ходе их проведения учащиеся 10—11 классов посещают воинские части регионов. В ходе сборов осуществляется комплексный подход в подготовке молодежи к службе в Вооруженных Силах, т.е. происходит не только обучение ребят по военно-техническим специальностям, но и подготовка юношей к службе физически, морально и психологически.

Офицеры запаса, члены Офицерского собрания могут оказывать помощь в организации и проведении военизированных игр, работы кружков и секций по техническим и военно-прикладным видам спорта, осуществлении практических мероприятий по воспитанию у юношей моральной и психологической готовности к военной службе.

По завершении сборов юноши в определенной степени будут подготовлены к жизни в казарме, к тому высокому спросу, который ждет их в армии, к выполнению приказов командиров, будут способны не только подчиняться, но и иметь чувство собственного достоинства. Это важные моменты, о которых не задумываешься на гражданке, но они становятся чрезвычайно актуальными в армейской жизни.

Во-вторых, возрождение в школах преподавания начальной военной подготовки (НВП). Сокращение сроков срочной службы привело к тому, что юноши приходят в армию совершенно не готовыми к ее прохождению, не имеют понятия о принципах единоначалия и необходимости подчиняться командованию, поэтому назрела, на наш взгляд, настоятельная необходимость введения в школах отдельного предмета обучения начальной военной подготовки.

В Концепции федеральной системы подготовки граждан Российской Федерации к военной службе на период до 2020 года, утвержденной правительством, прямого указания о введении НВП не содержится. Однако там говорится, что «система подготовки граждан к военной службе должна охватывать

молодежь начиная со школьного возраста (физическое развитие и военно-патриотическое воспитание с дошкольного возраста)».

В проведении занятий по начальной военной подготовке большую роль могут сыграть офицеры запаса с их огромным опытом службы и нерастраченным потенциалом работы с молодежью. Начальная военная подготовка в советских школах давала достаточный для дальнейшей службы в армии объем и уровень знаний и навыков. Однако в 90-е годы школа была демилитаризована, НВП отменили, оставив несколько часов школьной программы для изучения в рамках дисциплины «Основы безопасности жизнедеятельности», что в новых условиях явно недостаточно. В результате вчерашние мальчишки, приходя служить в армию, нередко встречаются с экстремальными ситуациями и оказываются не готовыми к этому. Человек может не стать военным, но основа дисциплины, умение организовывать свою жизнь, готовность достойно преодолевать трудности бытия, закладываемые на этих уроках, пригодятся ему в дальнейшем в любой сфере деятельности.

В-третьих, говоря о развитии шефской работы в частях и на кораблях, хотелось бы акцентировать ваше внимание на важнейших направлениях нашей работы — проведении патриотического воспитания, формировании у молодых воинов глубокого патриотического сознания, привитии им идей добросовестного служения Отечеству, необходимости его вооруженной защиты, воспитании чувства гордости за отечественное оружие, вооружение и технику, уважения к военной истории своей Родины, стремления к военной службе, сохранения и приумножения богатых воинских традиций.

Проблема патриотического воспитания в последнее время занимает все большее место в деятельности общественных и соответствующих государственных структур. Всем известен печальный факт, что с развалом Советского Союза прекратила свое существование

действовавшая в то время система идеологического и нравственного воспитания граждан. Но, как говорится, свято место пусто не бывает.

Образовавшийся в результате этого вакуум стал быстро заполняться, во-первых, мощным потоком западных «ценностей», пропагандирующих самые низменные и ничтожные человеческие чувства: вседозволенность, насилие, жестокость, пошлость, моральную распущенность, наркоманию и др. Во-вторых, постарались и наши политики, разрушая все то, что было создано и накоплено в советские годы, искажая исторические факты и самое, на мой взгляд, главное — патриотические чувства народа. Конечно, всегда существовали те, кто не мог мириться с этим разрушительным духовным беспределом в жизни нашей страны.

Одной из таких организаций, которой дорога Россия, ее вековые традиции, целостность и безопасность страны, стала Национальная Ассоциация объединений офицеров запаса Вооруженных Сил «Мегапир». Она стала поднимать вопрос о возрождении духовно-нравственных идей россиян и необходимости их патриотического воспитания. И это явно не случайно. Общеизвестно, что идеи патриотизма в истории России занимают одно из главных мест. В настоящее сложное и противоречивое время нашему государству жизненно необходимо воспитывать патриотов, способных вывести страну из экономического и нравственного кризисов, защитить Россию от нашествия извне и любых проявлений терроризма.

Нам есть чем гордиться, есть о чем рассказывать подрастающему поколению, молодым воинам. Тем более что арсенал форм и методов работы в этом направлении велик, не стоит ими пренебрегать.

Среди множества форм патриотического воспитания хотелось бы отметить следующие, в которых активное участие принимают члены Союза организаций, шефствующих над воинскими частями (кораблями) Вооруженных Сил Российской Федерации:

- в процессе повседневной работы в кадетских корпусах, суворовских и нахимовских училищах, где осуществляется обучение и воспитание будущих специалистов, военно-государственная работа;
- в ходе встреч ветеранов военной службы с воинами, молодыми офицерами, руководителями воинских коллективов;
- в ходе проведения экскурсий молодых воинов по военно-историческим местам; ознакомления их с публикациями и телепередачами о героическом прошлом нашего государства;
- в процессе подготовки совместных мероприятий, телепрограмм по проблемам патриотического воспитания, формирования активной жизненной позиции;
- в осуществлении мероприятий по возрождению традиции присвоения почетных наименований в честь прославленных полководцев, Героев Советского Союза, Героев России, выдающихся людей Отечества воинским частям, кораблям, военным городкам;
- в ходе проведения мероприятий в городах воинской славы с показом их героического прошлого, вклада жителей в укрепление обороноспособности нашего государства;
- посредством привлечения представителей старших поколений к проведению Дня российской славы, уроков мужества, военно-спортивных игр;
- в процессе проведения мероприятий, посвященных празднованию 70-летия Великой Победы 1941–1945 годов и др.

В-четвертых, мощным эмоциональным средством воздействия на чувства военнослужащих является пропаганда боевых традиций. Процесс ознакомления и изучения высоких духовных ценностей:

1) обеспечивает преемственность в работе по формированию у личного состава высоких морально-боевых качеств защитников Родины, способствует глубокому осознанию им своих служебных обязанностей;

2) это могучее средство воздействия на умы и сердца воинов, способствующее положительному восприятию ими героических дел, свершенных представителями старших поколений в боях за Родину, примеров для повседневного подражания;

3) боевые традиции рассматриваются как конкретный итог, следовательно, в известном смысле средоточие опыта воспитания воинов в духе верности своей Родине, военной присяге, высокой дисциплинированности, готовности к героическим поступкам и подвигам.

Именно поэтому в процессе воинского воспитания изучению боевых традиций должно уделяться неослабное внимание. Следовательно, ответственная задача организаций Союза — принимать самое непосредственное участие в этой работе, используя весь арсенал имеющихся форм и методов.

Многое в этом вопросе могут сделать наши средства массовой информации, наш кинематограф, наше телевидение. Назовите мне хоть один фильм о Российской армии за последние 20 лет? Наверное, это будет трудно сделать. У нас в памяти легендарный, великолепнейший фильм «Офицеры», которому недавно исполнилось 40 лет. Вспоминаются фильмы советского времени «Иван Бровкин», «Максим Перепелица» и так далее, где что-то говорилось об армии. А сейчас о казарме, о Российской армии нет ничего запоминающегося. Но зато масса сериалов по телевидению. Вы обратили внимание с какой горечью говорил патриарх Московский и всея Руси Кирилл на последнем заседании МВД о том, как показывают нашу милицию в фильмах: сплошное пьянство, бабники и т.д. То же самое и о воинах.

А. Н. Каньшин

— Борис Иванович, в Общественной палате Российской Федерации Василий Семенович Лановой с болью и озабоченностью выступал по этому вопросу. Вы посмотрите программы по телевидению, что там показывают: «Менты»,

«Улицы разбитых фонарей», «Реальные пацаны», «Киллеры», «Ментовские войны». Вы представляете, какой это удар по сознанию нашей молодежи?

Далее такое терпеть нельзя. Я не хочу сказать, что мы озабочены положением дел и занимаемся этими вопросами. Большая благодарность Первому каналу за их передачи. Была «Ударная сила», ее сейчас закрыли, существует передача «Армейский магазин», которая выходит по воскресеньям. Она очень много дает в плане нравственного воспитания и показа правды об армии. В зале присутствует один из руководителей Первого канала А. Ильин, которого я бы попросил выступить сегодня. В то же время: в какое время мы показываем «Армейский магазин» по телевидению?

Б. И. Волков

— В 8 утра. Это очень неудобное время. Что мы не знаем распорядка дня в армии? В это время солдат встает, умывается, одевается, идет на завтрак. Он физически не может увидеть эту передачу. Тогда для кого мы ее транслируем? И вообще, передачи, если идут об армии, серьезные, хорошие, то они всегда показываются или очень рано, или очень поздно.

В то же время передачи двух «мудрых» телеведущих Парфенова и Познера, которые поливают грязью бывших и настоящих защитников Отечества, показываются в самое удобное для зрителей время.

Мы создали Союз для того, чтобы объединить усилия коммерческих организаций, установить более тесные связи между обществом, в том числе предпринимателями и Вооруженными Силами. Главное, чтобы это не было кратковременной кампанией или пиаром. У нас ведь есть много коммерсантов, которые проведут два-три мероприятия, анонсируют их на всю страну и исчезают из общественной жизни.

Помните компанию «Русское золото»? Она поработала пару месяцев и прекратило свою благотворительную деятельность. И таких организаций много. Так вот, задача

Союза — объединить бизнесменов, истинных коммерсантов, чтобы они оказывали постоянную и действенную помощь в этом вопросе. По всей вероятности, есть необходимость обобщения и распространения опыта по оказанию шефской помощи воинским частям и кораблям в средствах массовой информации. Здесь более активно должны выступать газеты «Красная звезда» и окружные издания, с более интенсивным обменом информационным материалом.

Предлагаю инициировать ряд предложений, прежде всего утвердить специальные призы и награды шефствующих объектов Российской Федерации для военнослужащих срочной службы и офицеров, которые отличились при исполнении своего воинского долга. Необходима моральная и материальная поддержка семей и детей, чьи главы семей погибли при исполнении служебных обязанностей. В этом вопросе есть положительные примеры.

Так, Национальная Ассоциация объединений офицеров запаса Вооруженных Сил «Мегалит» оказывает помощь сотням детей, чьи отцы погибли в локальных войнах. Но в полной мере в масштабах нашей страны она эту проблему решить не в состоянии. Поэтому в этом вопросе крайне необходимо активизировать участие государственных и коммерческих структур.

Также с целью увековечивания подвигов современных героев, армии и флота, других силовых структур следует инициировать процесс присвоения их имен улицам, установку памятных досок на зданиях школ, учебных заведениях, где они обучались, и других форм отдачи светлой памяти защитникам Отечества.

Необходима тесная связь местных органов власти с воинскими частями, которые дислоцируются на данной территории, повернуть их лицом к насущным проблемам Вооруженных Сил. СМИ часто показывают, как то или иное должностное лицо участвует в открытии торгового центра, стадиона и других социально значимых объектов. В то же время

не было ни одного репортажа о встрече руководителей регионов с военнослужащими, членами их семей в ходе посещения ими воинских частей.

Что тогда говорить о руководителях муниципальных структур? Поэтому одна из задач, стоящих перед нами, — это повернуть армию чиновников лицом к проблемам Вооруженных Сил и принятию активного участия в их разрешении.

В-пятых, важным направлением в деле воспитания воинов армии и флота могут стать смотры-конкурсы чтецов, исполнителей патриотических песен, стихов и т.д. Такие смотры-конкурсы будут способствовать духовно-нравственному, гражданско-патриотическому и художественному воспитанию воинов армии и флота, приобщению исполнителей и слушателей к лучшим образцам отечественной культуры и искусства. В число мероприятий программы конкурсов может быть включен и показ молодыми военными авторами военно-патриотических произведений (песен, стихов, прозы, рисунков, скульптур). Это в полной мере будет способствовать выявлению одаренных чтецов и певцов, а также авторов, создающих песни и стихи, картины и художественные произведения гражданско-патриотической направленности.

В числе тех мероприятий, в которых возможно активное участие Союза организаций, шефствующих над воинскими частями (кораблями) Вооруженных Сил Российской Федерации, можно назвать такие, как проведение совместно с Министерством обороны Всеармейских соревнований молодых офицеров по специальностям. Их задача — раскрытие творческого потенциала и развитие профессиональной активности молодых офицеров, повышение их роли в деле защиты Отечества, обеспечения его безопасности, популяризация избранных военных специальностей и профессий в целом. Настоящий офицер должен быть и учителем, и лидером для своих подчиненных, быть требовательным и в то же время

всесторонне поддерживать и уметь понимать своих подчиненных.

Есть также предложение о проведении Всеармейского совещания молодых офицеров, на котором в числе других вопросов необходимо обсудить и проблемы их участия в воспитании молодых воинов в духе любви и преданности своему Отечеству.

Одним из направлений деятельности Союза может быть посещение госпиталей и проведение там совместно с представителями коммерческих организаций шефских концертов, вручение подарков и наград воинам, что плодотворно скажется на их излечении.

Среди основных направлений можно выделить проведение благотворительной шефской работы. При этом очень важен принцип, предполагающий оказание помощи конкретным группам военнослужащих, их семьям. В этой работе важное место должно занимать участие коммерческих организаций в проведении благотворительных мероприятий на местном уровне.

Активное участие местные организации Союза должны принимать в юбилейных торжествах военных учреждений, воинских частей, кораблей, военно-учебных заведений с целью показа престижа военной службы, а также награждения медалями, грамотами, памятными знаками, дипломами форума «Общественное признание» и Союза организаций, шефствующих над воинскими частями (кораблями) Вооруженных Сил Российской Федерации, лучших представителей этих организаций.

Есть необходимость обобщения и распространения опыта работы по оказанию шефской помощи воинским частям и кораблям в интернете, для чего можно использовать сайт Национальной Ассоциации «Мегапир», а также издания информационных бюллетеней, брошюр, газет, материалов на электронных носителях.

А.Н. Каньшин

— Спасибо, Борис Иванович. Уважаемые товарищи, мы пригласили на наши слушания

представителей регионов от Камчатки до Калининграда, чтобы поделиться своими мыслями, идеями, проблемами. Я предоставляю слово заместителю председателя парламента Республики Северная Осетия — Алания Азамату Таймуразовичу Хадикову.

А.Т. Хадиков

— Уважаемые коллеги! Спасибо за приглашение принять участие в рассмотрении важного вопроса, обсуждаемого впервые на таком высоком уровне. Было бы важно подкрепить наш разговор рассмотрением данных проблем на уровне Совета Федерации, Государственной Думы или администрации Президента Российской Федерации.

Сегодняшнее заседание примечательно тем, что у истоков движения шефства, его инициатором стала Национальная Ассоциация объединений офицеров запаса Вооруженных Сил «Мегапир», за плодотворной деятельностью которой мы на Кавказе наблюдаем последнее десятилетие. И знаменательно, что опыт «Мегапира» становится достоянием Общественной палаты Российской Федерации, органичной частью ее многогранной деятельности.

На территории Осетии базируется самое крупное воинское объединение — 58-я армия, части которой находятся в Чеченской Республике, в Кабардино-Балкарской Республике и ряде других субъектов Северного Кавказа. Помимо этого, в Республике располагается бригада внутренних войск МВД России, крупнейшее пограничное управление.

Все это позволяет нам, опираясь на традиционно доброжелательное отношение населения к представителям Вооруженных Сил России, строить продуманную военно-патристическую и военно-шефскую работу. В решении этих вопросов нам активно помогает ДОСААФ. На сегодняшний день несмотря на все трудности нам удалось сохранить спортивный аэродром, на котором занимаются будущие воины, учатся прыгать с парашютами, готовятся к службе в армии. У нас прекрасно работает

Совет ветеранов Республики, объединяющий всех — и воинов, и офицеров, и ветеранов силовых структур. В своей работе мы уделяем большое внимание и жилищно-коммунальным вопросам, и работе лечебных учреждений, и другим проблемам Вооруженных Сил.

Успешно трудятся три Совета воинов-интернационалистов, другие ветеранские и военно-патристические общественные организации, успешно решаются бытовые вопросы. В настоящее время 58-я армия обустроена, построены прекрасные казармы. В то же время были времена, когда ее личный состав ютился в палатках и в холодное зимнее время года мы ездили, оказывали всяческую помощь тем солдатам, которые находятся там. Тем более они были вынуждены на морозе обслуживать технику, содержать ее в боевом состоянии.

При активном участии члена Общественной палаты Российской Федерации Вячеслава Магомедовича Лагуева к работе с воинскими частями были подключены коммерческие структуры. Для одного из полков 58-й армии были приобретены технические средства пропаганды, оказана существенная материальная помощь. Несмотря на все испытания нам удалось сохранить и углубить традиционную любовь к армии, которая всегда была на Кавказе, особенно в Осетии, и сегодня она есть, все, кто прошел службу в армии, прекрасно знают, насколько высок у нас авторитет человека в погонах.

Особенно эта любовь проявилась в период суровых испытаний, которые возникли в дни принуждения Грузии и Южной Осетии к миру. Так получилось, что в силу складывающейся обстановки у солдат не было элементарных бытовых условий, даже материалов, чтобы подшить подворотничок, умыться, искупаться, не было зубной пасты, много чего не было. По всей колонне выдвигающихся войск работали представители Республики, министерств, ведомств, местного самоуправления, общественных организаций да и просто сердобольные жители. Закупали специальные подарки

для всех солдат, мы знали, кому и что надо, все это отвозилось и адресно передавалось.

От лица жителей Южной Осетии выражаю глубокую благодарность Василию Семеновичу Лановому и Александру Николаевичу Каньшину за то, что они лично посетили те части, которые дислоцируются на ее территории. Их профессиональный взгляд на форму одежды, условия, в которых находились войска, позволил оперативно внести необходимые изменения и положительно сказался на решении этих проблем.

Хотелось бы остановиться и на нерешенных на сегодняшний день вопросах. Так получается, что как только вопросы руководства Республики выходят на уровень Министерства обороны России, как только мы начинаем решать какие-то вопросы взаимодействия, мы наталкиваемся на холодок и непонимание с их стороны. У нас, естественно, имеется разделение по бюджетным классификациям, есть бюджеты Республики, района, города, страны и Министерства обороны.

В условиях рыночных отношений слово «шефство» уже, наверное, не совсем правильное. Здесь, на наш взгляд, больше подходит слово «взаимодействие», взаимодействие местных властей с командованиями частей.

Мы понимаем, что есть проблемы у каждого министерства, ведомства. Поэтому последнее десятилетие терпеливо относимся к тому, что все наши дороги разбиваются военной техникой, а мосты в Моздокском районе в результате прохождения по ним тысяч единиц тяжелой боевой техники находятся в аварийном состоянии. А ведь только для восстановления одного моста требуется 100 млн рублей. Здесь Министерство обороны России стоит в стороне. Или другой вопрос. У нас для 58-й армии построен огромный военный городок, но его проектирование не прошло необходимое согласование. В результате туда даже не заложили канализацию и вот этот огромный городок оказался в сложном положении.

В этих условиях городской коллектор не справляется, задыхается наша канализация, не рассчитанная на такую нагрузку, не справляются с объемами очистные сооружения, загрязняются водоемы, где-то в них попадает солярка, керосин, есть другие проблемы. Мы молчим, мы понимаем: армия — это святое, все нормально. Но несмотря ни на что во взаимодействии с 58-й армией у нас нет проблем. В то же время сегодня у нас не хватает детских садов, а два гарнизонных детских сада стоят уже в течение 5 лет в полуразрушенном состоянии и не используются по назначению. Мы просим руководство Вооруженных Сил России в течение всего этого времени: передайте нам на баланс эти садики, мы их отремонтируем и будем использовать по назначению. Но по существующему ныне законодательству один госорган другому не имеет право продавать. Мы им предлагаем, давайте поменяем детские сады на новые квартиры для военнослужащих, армия от этого только выиграет. Нет, надо их продать в частные руки.

У нас за последние 10 лет сокращены 4 училища: общевойсковое, зенитно-ракетное, внутренних войск и суворовское. Училища, которые дали Отечеству десятки тысяч прекрасно подготовленных офицеров, среди которых более 500 генералов и свыше 100 Героев Советского Союза и Героев России.

Сначала сократили общевойсковое училище, с прекрасными традициями, великолепной базой для обучения действиям техники и личного состава в горных условиях. У нас в стране нет другой такой базы для обучения боевым действиям в горах.

Было в Республике суворовское училище, которое готовило сначала 100 человек, потом Минобороны сократило численность обучаемых до 50. А вот недавно заявило, что денег на его содержание нет. И это для единственного суворовского училища в Северо-Кавказском регионе? Руководство Республики совместно с Национальной Ассоциацией «Мегапир» неоднократно обращалось в различные

инстанции по этому вопросу, но положительное решение принято так и не было. На сегодняшний день единственное, что мы смогли сделать, это попросить передать училище на баланс Республики. Мы дотационная Республика, у нас нет денег на выплату зарплат, а Минобороны благосклонно отдало на содержание его нам. Подготовка кадров для Вооруженных Сил — это задача субъекта?

Готовить будущих офицеров для наших Вооруженных Сил мы будем, глава Республики, парламент, правительство пошли на это. Мы понимаем, что надо готовить военную интеллигенцию, опору России на Кавказе, и тогда он станет таким, каким был прежде. Когда брали Шипку, когда кавказские офицеры храбро воевали во всех военных кампаниях, в которых участвовала Россия.

Я часто бываю на черноморском побережье и вижу, как на всем его протяжении от Сочи до Анапы стоят военные санатории. В Лазаревской их 5 или 6. В Минводах одни военные санатории, в Кисловодске, Железноводске, Ессентуках и других городах. Зачем их столько военному ведомству? Они ведь все убыточные и находятся на дотации Минобороны. Их не закрывают, а на подготовку офицеров денег нет?

А. Н. Каньшин

— С санаторным обеспечением не все так просто. Вот сидят два маршала, им предложили летом отдохнуть в санаторий в Марфино. Они отказались, потому что путевка стоит 46 тыс. рублей.

А. Т. Хадиков

— В центре Владикавказа стоит самое старое на Кавказе трехэтажное здание, с прекрасной архитектурой. До революции оно называлось Военным собранием, потом Республика передала его военному ведомству, и на его базе был создан гарнизонный Дом офицеров. Я вот специально фотографии привез развалин, в которые оно превратилось в настоящее

время. И это в центре города, рядом с памятником Ленину, академическим русским драматическим театром, старейшим на Кавказе. Здесь уже придавило нескольких детей, по вечерам собираются алкоголики, наркоманы.

В течение трех лет руководство Республики обращается к Минобороны с просьбой передать его на баланс Республики. Наконец, мы получаем решение Минобороны продать его за 3 млн рублей в частные руки. Это разве нормальные взаимоотношения между субъектом и Министерством России?

Или вопросы организации тендеров на закупку продовольствия для личного состава Вооруженных Сил. У нас картофель стоит 12–15 рублей, а части 58-й армии обеспечиваются картофелем за 30–40 рублей, привозят его аж с Дальнего Востока.

Нельзя не затронуть и отношение военного ведомства к военнослужащим. Разрекламировали новую форму одежды, затратили огромные средства. Я сам служил в армии и носил хлопчато-бумажное обмундирование (х/б). Когда Александр Николаевич Каньшин и Василий Семенович Лановой были в Южной Осетии, то надели на себя эту форму и походили в ней. Ну, невозможно ее носить. Через 15 минут человек начинает летом потеть, а зимой мерзнуть. В связи с этим личный состав часто болеет. В этом так называемом х/б, наверное, ни одного грамма хлопка уже давно нет. Непонятно из какого материала оно делается? Нельзя так одевать наших детей.

Комиссия Общественной палаты РФ правильно сделала, что вынесла этот жизненно важный вопрос на обсуждение. В рекомендациях необходимо спланировать проведение совместного совещания представителей Министерства обороны и глав субъектов России, на нем обсудить все вопросы, которые находятся в совместном интересе. Это земли, стрельбища, заброшенные бункера, бывшие военные училища, детские садики, земли, леса и все то, что досталось Минобороны от той армии, которая когда-то была и не используется

или используется одним, двумя руководителями Министерства по своему личному усмотрению. Так не должно быть, это наше общее дело, наверное, государственное, как и служба в армии.

Вопрос необходимо поставить так: или мы считаем армию всенародной, родной, нашей, или как в фильме «Маугли» было сказано — закон джунглей, каждый сам за себя. Вот, Минобороны сейчас ставит вопрос так — каждый сам за себя. Это мое, это ваше. В этих условиях шефствовать над армией, которая считает, что джунгли ее, наверное, не совсем правильно. Что касается субъектов, мы будем делать то, что и делали. Потому что Россия сильна не только центром, она сильна своими субъектами, селами, территориями, городами. Оттуда черпаются пополнения, оттуда идут силы, там наша Россия.

А. Н. Каньшин

— Спасибо. Вы подняли один вопрос, который вызвал интерес ветеранов в отношении санаториев. Пользование ими, оплата проезда и другие проблемы нуждаются в серьезной проработке, наша комиссия к ним еще вернется.

А сейчас я хочу попросить взять слово председателя Комиссии Общественного совета при Минобороны по культурному шефству над Вооруженными Силами России, народного артиста Советского Союза, Василия Семеновича Ланового.

В. С. Лановой

— Дорогие друзья, дорогие товарищи! Я очень рад возможности выступить на этой встрече. У Николая Михайловича Карамзина, нашего замечательного автора, в произведении «История государства Российского» изложено много блестящих мыслей. Но одна мне запомнилась на всю жизнь. Она заключается в том, что дети войны взрослеют быстрее, быстрее начинают осознавать, где ложь и мерзость.

Мое поколение — это дети войны, я почти 4 года был в немецкой оккупации на Украине,

и я всегда отличаю свое поколение от последующих поколений. Потому что какая-то печать лежит на этом поколении, война осветила некоторые мысли этих людей и поэтому я, как и они, мыслю и чувствую все по-другому. Меня часто спрашивают: «Чего ты все время снимаешься в военных картинах?» А я отвечаю: «Во-первых, не все время, а, во-вторых, не я назначаю Ланового на роли в военных фильмах, а режиссеры, приглашают». И, очевидно, это как раз тот самый источник, о котором писал Николай Михайлович Карамзин.

Я уже больше 20 лет являюсь президентом фонда «Армия и культура», который составляет часть замечательной Национальной Ассоциации «Мегапир». Первое время мы достаточно много ездили с шефскими концертами в горячие точки. Слава Богу, история не лишила нас таких возможностей, мы вместе с замечательными поэтами, актерами, писателями много раз были в Чечне и других горячих точках.

В ходе этих поездок родилась мысль, а почему бы не составить список фильмов, художественных произведений на электронных носителях на военную тематику для того, чтобы переслать их в воинские части? На сегодняшний день члены Комиссии по культуре Общественного совета при Министерстве обороны уже несколько лет этим занимаются. В числе уже изготовленных и направленных в войска дисков — лучшие военные и народные песни, фильмы военно-патриотической тематики. В том числе «Летят журавли», «В бой идут одни старики», «Звезда» и другие, составляющие золотой фонд русского кинематографа, всего около 30 картин.

Поскольку я из поколения военной поры, то я записываю лучшие военные стихи, великие, гениальные стихи наших поэтов: Твардовского, Светлова и других замечательных поэтов на диски с военными песнями и каждый год посылаю в воинские части. Когда я слушаю эстрадников или современных исполнителей военных песен, мне хочется некоторым из них голову оторвать. Потому что это поразительная

вещь, понимаете? Поют не сердцем, а голосом, который якобы главный. Чушь это и ерунда. Актер обладает душой, способной проникать в душу другого человека. И если этого нет, то нечего заниматься этой профессией.

У Твардовского есть, на мой взгляд, гениальное стихотворение, всего шесть строчек:

*Я знаю, никакой моей вины
В том, что другие не пришли с войны,
В том, что они — кто старше,
кто моложе
Остались там, и не о том же речь,
Что я их мог, но не сумел сберечь, —
Речь не о том, но все же, все же, все же...*

И когда эти военные стихи, картины, песни проникают в молодую среду, в души солдат, они формируют те самые качества воинов, которые всегда отличали русских солдат, русских воинов. Американцы все бронированные, бездушные. Как мне рассказывали участники войны, когда открыли второй фронт, немцы по какому-нибудь американскому полку осуществляли единственный выстрел. Тут же этот полк отходил назад, и половину дня авиация крушила небольшой поселок, стирая его в порошок. И только потом, они доблестно заняли этот участок. Вот у них совершенно другие понятия о войне. А в генах россиян всегда сидит совесть, которая говорит: «Наша страна не должна быть никем завоевана». Это повелось испокон веков.

Вот меня потрясло выражение патриарха Кирилла, которое было сказано на круглом столе МВД. Он удивительно точно сказал, что без возрождения духовности и культуры русского народа, без возрождения веры и нравственного возрождения невозможны никакие сегодняшние реформы. Это точно, потому что особая сила была в нравственно-духовных сердцах русских солдат. И поэтому, когда мы этим занимаемся, это очень и очень важно.

Картина «Офицеры» недавно отметила свое 40-летие выхода на экраны. Я очень рад, что мне посчастливилось в ней сниматься. Но самое удивительное в этой картине не то,

что ее любит пожилое поколение, это нормально, оно воспитано на этом, а то, что ее любит молодое поколение. Это для нас, авторов фильма очень дорого. Потому что это значит: самое главное русское дело в армии делается этой картиной.

Кстати говоря, возрождать русскую духовность надо не только в армии, не только в кино, но и в театре. В настоящее время идет конкурс среди молодежи театральных институтов. Я возглавляю его, вчера нам, членам комиссии, показали запись из «Бесов» Достоевского. Хорошая, прекрасная литература. Читали студенты третьего и четвертого курсов. В монологе Ставригина есть размышление о том, как он не сдержался с 14-летней девочкой, как это колыхнуло его совесть, как он видел, что она после этого что-то пыталась сказать ему, а он от нее отвернулся. И тогда она ушла в часовенку. А потом что-то его дернуло, он пошел за ней и увидел ее повесившейся.

Когда мы начали подводить итог этому конкурсу, я сказал: «Я считаю, что это хорошо исполненное произведение, что это художественное произведение настоящее, но оно не должно получить никакого места в сегодняшнем нашем конкурсе, потому что это те самые безнравственности, которые не должны, не могут побеждать».

И вот человек 30 руководителей, заведующих кафедрами театральных институтов России выслушали это. Я говорю: «Кто хочет, чтобы это прошло дальше и получило какое-то место?» Молчат все. Я говорю: «А кто против того, чтобы это доходило до молодежи?» Чтобы они на этом учились, как мы учимся, как нас сегодня питают уродствами, невежеством, кровавыми разными западными картинками, с которыми мы не можем справиться и которые завоевали наши экраны».

И американцы специально снижают цену до 1000 долларов за одну картину для того, чтобы частники кинотеатров их брали. И они с удовольствием берут, потому что на этом хорошо зарабатывают, не понимая, что гробят

нашу молодежь. И вот все педагоги до единого сказали: «Ни в коем случае этому отрывку ничего не давать». Я был очень рад, потому что, мне кажется, мы этого не должны допускать. Кстати говоря, как и во многих русских картинах, как в эстрадных выступлениях. Я когда смотрю, что люди смеются над тем, что произносят наши эстрадники, мне становится неловко. Раньше это считалось неприемлемым уровнем, сегодня они специально выкаблучиваются, народ хохочет и я думаю, что они с нашим народом сделали. И так на каждом шагу. Поэтому, я считаю, что необходимо именно возрождение русской духовности на самом высоком уровне, возрождение нравственной основы любого культурного произведения, будь это музыка, стихи, театр, кино. На сегодняшний день это самое главное и, конечно, это имеет прямое отношение к нравственности.

Показывают сейчас Бориса Годунова в постановке Мирзоева. Хорошая фамилия, очень подходящая. Режиссер Мирзоев сделал фильм «Борис Годунов». Ну, это, понимаете, 1612 год и Лжедмитрий Первый едет завоевывать Москву на Т-34. В Большом театре ставят классику, русскую великую классику и царь Додон или какой-нибудь Горох появляются в форме советского маршала. Черняев, режиссер, он считает, что так надо осовременивать великую классику. А певцы и люди, которые этим занимаются, говорят: «Где этот мерзавец? Нам бы ему голову оторвать». И так далее. Это вещи, которые не могут не вызывать негативную оценку тех, кто озабочен только одним, — возродить культуру, духовность, нравственность не только в армии, но и среди нашей молодежи. Среди нашего русского и любого другого человека. Я желаю вам успехов, счастья. Спасибо.

А. Н. Каньшин

— Спасибо, Василий Семенович. Слово предоставляется председателю Офицерского собрания Ростовской области, Александру Григорьевичу Ткаченко.

А. Г. Ткаченко

— Здравствуйте, товарищи! Перед своим выступлением хочу доложить членам Общественной палаты РФ о том, что 5 апреля 2012 года в Ростове-на-Дону открыт офис представительства Национальной Ассоциации объединений офицеров запаса Вооруженных Сил «Мегапир» по Южному федеральному и военному округам, созданный по инициативе оценочной компании «Виакон», которую возглавляет член правления Ассоциации майор запаса, Владимир Викторович Горбунов.

На его открытие были приглашены представители администрации города, штаба военного округа, областного военного комиссариата, а также руководители ветеранских организаций различных видов и родов войск нашего округа, представители телевидения и других СМИ.

На этой встрече мы обсудили вопросы совместной работы, составили план нашей деятельности на 2-е полугодие 2012 года. Сейчас мы вместе с главной редакцией нашей газеты «Офицерский сплав» по Южному федеральному и военному округам будем отмечать 6 июля этого года 5-летний юбилей. Борис Иванович Волков в докладе сказал, что по инициативе Ассоциации «Мегапир» в 2009 году был создан Союз организаций, шефствующих над воинскими частями и кораблями Вооруженных Сил. Но я считаю, что мы шефской работой занимались и до этого, в связи с этим можно привести много примеров. Так, после нападения Грузии на Южную Осетию делегация Ассоциации «Мегапир» в составе: Александр Николаевич Каньшин, Александр Александрович Каньшин, Василий Семенович Лановой, наши представители во Владикавказе, Солтан Наликович Каболов, представители руководства Республики Северная Осетия—Алания Вячеслав Магомедович Лагкуев, Азамат Таймуразович Хадиков совершила визит в Южную Осетию, где все увидели ужасы войны. В городе Цхинвали состоялась встреча с заместителем президента Южной

Осетии, начальником отдела образования Республики, а также командованием миротворческих сил и солдатами, сержантами, контрактниками, которые принимали участие в боевых действиях. От Ассоциации «Мегапир» отделу образования Республики были вручены ноутбуки, библиотечка книг, изданных Издательским домом «Мегапир»; солдатам, сержантам, контрактникам — 15 DVD-плееров и другие подарки.

С 2003 года мы шефствуем над Неклиновской образовательной школой с первоначальной летной подготовкой имени 4-й воздушной армии. Ее неоднократно посещали председатель совета директоров Национальной Ассоциации «Мегапир» Александр Николаевич Каньшин, члены Ассоциации народный артист СССР Василий Семенович Лановой, Маршал Советского Союза Дмитрий Тимофеевич Язов, маршал артиллерии Владимир Михайлович Михалкин, генерал-майоры Валентин Николаевич Пивоваров, Виктор Семенович Новознов и др.

Для учащихся этой школы на 100 тыс. рублей Ассоциация закупила музыкальные инструменты и спортивные тренажеры. Помимо этого, она ежемесячно выплачивает стипендии детям-сиротам школы, оплатила четырехдневную поездку десяти лучшим воспитанникам в Москву, где состоялась их встреча с Маршалом Советского Союза Язовым Дмитрием Тимофеевичем. Помимо этого, я как представитель Ассоциации в Ростовской области выделил средства для строительства часовни и закупки спортивного инвентаря для будущих летчиков, а также мы ежегодно оказываем значительную материальную помощь, проводим уроки мужества, встречи с ветеранами войны и другие мероприятия.

Стали доброй традицией выезды к морякам-черноморцам в город Севастополь на день празднования Военно-морского флота. Здесь мы организуем встречи с командованием Черноморского флота, ветеранами Великой Отечественной войны, награждение дипломами

форума «Общественное признание», медалями, почетными знаками, благодарностями, вручение удостоверений офицерского собрания, газет, журналов, библиотечек Издательского дома Ассоциации «Мегапир».

Ежегодно в канун Нового года мы посещаем солдат, проходящих срочную военную службу и находящихся на излечении в Ростовском окружном военном госпитале, вручаем им награды, новогодние подарки, организовываем праздничные концерты. На Первомайские праздники для них закупаем овощи и фрукты, персональные подарки. Для военнослужащих 136-й мотострелковой бригады, получивших ранения в результате подрыва боевиками взрывного устройства на полигоне «Дальний» близ г. Буйнакск, мы на 120 тыс. рублей закупили холодильники, кулеры, вентиляторы, телевизоры.

Во Владикавказе, по инициативе Ассоциации «Мегапир» и ее материальной поддержке состоялся кинофестиваль военно-патристических фильмов «Золотой витязь», в котором приняли участие известные артисты Бурлаев, Шукшина, Кириенко, Михайлов и др. Для воинов 58-й армии, суворовского училища, местных жителей были даны многочисленные концерты. В Ростове, в спортивной Школе олимпийского резерва №2 Ростова-на-Дону, по инициативе и при непосредственной материальной поддержке Ассоциации «Мегапир» в мае 2010 года было проведено первенство по спортивной гимнастике Вооруженных Сил России.

Во время призыва в ряды Вооруженных Сил России мы принимаем активное участие в организации торжественных проводов на службу. В прошлом году впервые День призывника был проведен не на сборном пункте, а на территории 22-й бригады спецназа, которая дислоцируется под Ростовом-на-Дону, где будущие воины с интересом ознакомились с вооружением, военной техникой, средствами связи, условиями жизни и службы. Большой интерес вызвали: показное занятие,

проведенное лучшими воинами бригады, встреча с сержантом-контрактником этой бригады, победителем соревнования на звание лучшего специалиста, которому генерал-полковник Ю.Д. Букреев от имени Национальной Ассоциации «Мегапир» вручил ключи от нового автомобиля. Но наряду с этим есть у нас и проблемы в вопросах организации шефской работы и военно-патриотического воспитания молодежи. Начну с первого этапа связи с нашей армией. После того как в военных комиссариатах вместо военных были введены гражданские должности, резко снизился уровень интенсивности проводимой работы. Так как заработная плата в них низкая, то в основном люди работают без должного энтузиазма, а деловые качества отдельных работников низкие.

Раньше, когда военкоматы комплектовались офицерами, они стремились к получению очередных воинских званий, должностей, проявляли инициативу и творчество. Сейчас ситуация резко поменялась. Военно-учетная и мобилизационная работа на исполнительный период ведется из рук вон плохо, нет учета военнообязанных запаса и транспорта, планов по формированию воинских частей. А это ведь вопросы прежде всего боевой готовности на период войны. При наименовании «военный комиссариат» в его штате нет ни одного военнослужащего. Каких-либо транспортных средств тоже нет, и это создает большие трудности, особенно при решении организационных вопросов, перевозке секретных документов и материальных ценностей. Ростовская область по территории большая и не везде можно проехать на общественном транспорте.

Пользуясь случаем, хотелось бы сказать несколько слов об ООО «Славянка». Многие, и я в том числе, не понимают, как можно было передать земли, аэродромы, госимущество и многое другое в распоряжение организации, носящей в наименовании эти три буквы — ООО.

По приказу министра обороны в настоящее время в летной школе ликвидирована группа военных специалистов, из 9 школ с летной подготовкой осталось только 5, в них прекращено финансирование летной инженерной подготовки. Происходит их постепенное перепрофилирование. Так, в Неклиновской школе сейчас один взвод готовят для МЧС и еще один для пограничников. В Военно-воздушных силах России ликвидировано направление, отвечающее за военное образование.

Есть и другие проблемы, созданные реформированием Вооруженных Сил. В Северо-Кавказском военном госпитале из 125 офицерских должностей осталось всего 22. После сокращения, можно сказать, все лучшие специалисты ушли работать в гражданские медицинские учреждения, где их с радостью принимали. И теперь, когда необходима медицинская помощь, не знаешь: то ли в госпиталь идти, то ли в гражданское учреждение. А если в гражданское медицинское учреждение идти, там уже необходимо за лечение платить деньги.

В штабе Южного военного округа было сокращено 300 офицерских должностей. При этом объем работы не уменьшился, а даже увеличился.

Продолжаются проблемы и с вопросами пенсионного обеспечения. Сегодня пенсии увеличены, но этого недостаточно. Так, бывший командир полка получает 22–24 тыс. рублей, а для неработающих пенсионеров ее размер составляет 12 тыс. рублей. На эти деньги выживать можно, а жить нельзя.

Скажу о Черноморском флоте, куда мы каждый год выезжаем на парады, на праздники. Честно говоря, смотреть каждый год на одну и ту же технику, не видеть ни одного нового корабля, тяжело. Несмотря на разрекламированную военную реформу, новая техника на этот флот не поступает.

В завершение своего выступления хочу сказать, что мы, представители Ассоциации в Южном федеральном и военном округах, и в дальнейшем будем прилагать все свои

усилия для процветания и укрепления обороноспособности нашего Отечества.

А. Н. Каньшин

— Слово предоставляется Александру Витальевичу Ильину, советнику генерального директора Первого канала.

А. В. Ильин

— Друзья! В 1983 году я закончил Новосибирское высшее военное командное училище. Поэтому все проблемы, которые мы сегодня обсуждаем, мне очень близки и понятны. В 1985 году началась перестройка в нашей стране и в наших Вооруженных Силах. Той страны уже нет, армия оказалась крепче и ее до сих пор реформируют. Недавно прочитал книгу Антона Ивановича Деникина о русской армии, который, кстати, удивительно описывает смутные революционные времена. Он сказал замечательные слова, что наш народ снизу доверху пал так низко. И вот из этой книги я для себя лично с удивлением узнал: несмотря на то что, казалось бы, с одной стороны, прошло очень много времени, с другой стороны, ведь совсем небольшой срок. Оказывается, только в 1905 году было введено постельное белье в армии. До этого пользовались соломой, спали на тюфяках, укрывались шинелями. Меньше 100 лет назад в армии были отменены телесные наказания. А перед Первой мировой войной, оценивая грамотность русской армии, Деникин писал, что 45% военнослужащих были немые. Что такое немые? Тогда немые назывались безграмотные военнослужащие, 45%! Это притом что в армии Франции и Германии призывалось в армию только 1–2% безграмотных военнослужащих.

Вот такой, казалось бы, исторический большой рывок мы совершили с вами за последние 100 лет. Но в то же время побывав совсем недавно на 25-летию выпуска родного училища, могу заметить, мало что изменилось. В казарме в XXI веке нет горячей воды. В столовой алюминиевая посуда, те же самые

скользкие, жирные тарелки, этот неповторимый запах. А ведь это было когда-то элитным училищем, давшим стране немало замечательных полководцев, политработников, политических деятелей, губернаторов, даже членов Правительства.

В этом училище, замечательном учреждении духовной культуры, протекает крыша. Причем не где-нибудь, а прямо в Музее боевой славы. Это просто поразительно. Из общения с выпускниками нам стало понятно, что они уже не знают, кто такой Александр Матросов, они путают подвиг маршала авиации Покрышкина с другими подвигами. Они не знают, кто такая Зоя Космодемьянская. И вот как раз, на мой взгляд, смысл военно-шефской работы во многом заключается в возвращении исторической правды.

Здесь правильно сказал представитель из Владикавказа, замечательные слова, что это во многом не способ удовлетворения каких-то материальных потребностей военнослужащих, а это поддержание на определенном уровне духовного состояния наших Вооруженных Сил. Потому что сегодня до этого мало кому есть дело. Вы недавно на заседании своей комиссии обсуждали состояние воспитательной работы в Вооруженных Силах, многих ужаснула цифра: на тысячу военнослужащих приходится всего лишь один офицер-воспитатель. Вот сейчас закрывают повально гарнизоны, Дома офицеров. Ну, все эти процессы вы знаете лучше меня.

Мы с вами помним, что военно-шефская работа зародилась еще в годы советской власти, на заре рождения нашей Красной Армии. И в этом был тогда, наверное, определенный смысл. И сразу была подведена под это законодательная база. Мы понимаем, что армия тогда была народной и, собственно говоря, она и сегодня осталась таковой, вот окружение только у этой армии изменилось.

Говоря о разных формах военно-шефской работы, я могу привести много примеров, в том числе начиная с замечательной организации

под названием Национальная Ассоциация «Мегапир», которая в этом смысле с момента своего создания сделала очень много. Я был в армии обороны Израиля где-то, наверное, лет 15 назад, когда меня удивило, что приехали родители военнослужащих. Ну, не как у нас, с какими-то там скандалами или разбирательствами. У них родители приезжают в воинскую часть, закатывают рукава и помогают чистить орудия, оружие. Мамы занавески развешивают, пирожки пекут, т.е. они заботятся о морально-нравственной атмосфере в конкретном воинском коллективе и выполняют конкретную работу, без лишних разговоров. Я хочу напомнить, что шефство выражалось и в названиях таких наших военных судов, как замечательный крейсер «Москва». Недавно мои друзья купили цифровые портативные радиостанции по просьбе офицеров спецназа, которым, к сожалению, новое вооружение и снаряжение доходит не всегда и не в достаточном количестве.

Говоря о Первом канале телевидения, могу сказать: это уникальная организация, которая благодаря своему равнодушному отношению к проблемам Вооруженных Сил проводит уникальную работу в этой области. Вот уже 15 лет Первый канал единственный из всех средств массовой информации не стесняется находить возможность каждый год всем составом, привлекая своих друзей, выезжать в различные воинские части, дислоцирующиеся не только на территории Московской области. Так, недавно мы впервые побывали на Северном военно-морском флоте.

Мы уже в течение 5 лет поддерживаем участников парада. Обратили внимание на то, что наши мальчишки по несколько месяцев занимаются строевой подготовкой, в этот период они изолированы от общества. В то же время с таким настроением, с каким они выйдут на военный парад, нам показалось очень важным. И вот, 20 апреля этого года мы проводили очередную акцию, в которой участвовали телеведущие, другие сотрудники Первого

канала, артисты, представители Ассоциации «Мегапир».

Была прямо на парадной площадке установлена большая сцена, с которой выступили приехавшие гости и руководители подготовкой к военному параду, вручили его лучшим участникам подарки, грамоты, медали, провели концерт, одним словом, сделали все от нас зависящее, чтобы поднять им настроение.

Мы два года назад впервые организовали для наших ветеранов совместно с медицинским научным центром института имени Бакулева акцию «Солдатское сердце». Пригласили участников битвы за Москву, а также всех тех, кто нуждался в медицинском обследовании, и каждый из них прошел через руки врачей, получил сертификат и возможность при необходимости бесплатно оперироваться. В этом году мы пойдем еще дальше. Мы впервые выезжаем в Ригу и там соберем ветеранов, нуждающихся в медицинской помощи, которых только по Риге насчитывается 83 человека. В условиях Латвии, где участники Великой Отечественной войны и ветераны подразделений СС уравнены в правах, такая помощь нашим заслуженным ветеранам будет серьезной моральной поддержкой.

Я хочу сказать, что только за прошлый год, кроме того, о чем я уже сказал, мы пригласили военнослужащих 45-го полка, семьи погибших военнослужащих при исполнении своего служебного долга в телецентр «Останкино» и подарили им полный комплект бытовой техники (начиная холодильником и заканчивая компьютером). Трех офицерам, Героям России вручили автомобили. Кадетскому корпусу в Уфе передали технику для оборудования компьютерного класса, личному составу крейсера «Маршал Устинов» подарили профессиональную типографию.

Все это, конечно, разрозненные примеры, которые неспособны повлиять в целом на решение этой важной проблемы. Конечно, на укрепление оборонного могущества России будут выделены 20 трлн, со временем будет

выполнен государственный оборонный заказ, все офицеры будут обеспечены жильем и всех сделают счастливыми, но вопрос только в том, когда это произойдет?

Спецназу сегодня нужна новая радиостанция, на корабле матросу нужно сегодня заменить сломанный телевизор, а вдову сын сегодня просит купить компьютер. Поэтому эти мелочи, конечно, тоже нельзя оставлять без внимания как и то, что офицеры, уволенные в запас, не могут найти работу.

Поэтому давайте сегодня думать о конкретных людях, они сегодня нуждаются в том, чтобы мы им сказали спасибо за их ратный труд. Надеяться на то что нас поддержат коллективы «Газпрома» или «Лукойла», мне кажется, нет оснований: у них самих много забот. Им нужно сегодня, чтобы их мечты сбылись. Надо в Питере небоскреб достроить, «Челси» занимает 6-е место в чемпионате Англии по футболу, так что проблем очень много. Значит, надо, нужно делать это нам самим.

Национальной Ассоциацией «Мегапир» уже много сделано в этом плане. Сегодня этой работе нужно придать системный характер, инициировать создание законодательной базы для организаций, занимающихся военно-шефской работой в Вооруженных Силах и других силовых структурах, определить современные формы и направления работы, разработать базу данных для того, чтобы там были учтены все нуждающиеся в шефской помощи, определить воинские части, корабли, самолеты и главное — семьи и людей, которым необходима помощь.

Думаю, что не лишним было бы сформулировать предложения для коммерческих организаций, трудовых коллективов и даже для российских олигархов. Нужно вовлечь в эту работу широкую общественность, средства массовой информации.

И еще одна проблема. Как Россия позиционируется на Западе, как ее воспринимают? Всегда страну воспринимают через каких-либо личностей, героев. Советский Союз олицетворяли Чкалов, Водопьянов, Жуков, Гагарин.

С кем сегодня ассоциируется наша страна на Западе? О ком там могут говорить? Кто заслуживает всеобщего внимания? Кто совершает подвиги? На чьих примерах сегодня воспитываются наши дети? Почему они выбрасываются из окон сегодня?

Потому что у них нет перед глазами героев, старую историю забыли, новая история пока пишется. В связи с этим я большие надежды возлагаю на создаваемые общественные каналы на телевидении.

А. Н. Каньшин

— Спасибо, Александр Витальевич, в том числе за работу в «Армейском магазине». Слово предоставляется Маршалу Советского Союза Дмитрию Тимофеевичу Язову.

Д. Т. Язов

— Уважаемые товарищи! Я хотел бы обратить ваше внимание на то, что ежедневно у нас гибнут люди. То самолеты падают, то кто-то стреляет, все время какие-то происшествия. Все это совершается в результате несоблюдения мер безопасности, отсутствия должной дисциплины и организованности.

И во всем видится одна причина — человеческий фактор. В Ярославле самолет упал — человеческий фактор, под Тюменью снова — человеческий фактор. А кто спросил? Как мог дежурный или кто-то ответственный на аэродроме выпустить самолет, когда он не был готов к полету. Как мог командир батальона, которому дали звание Герой России, так организовать занятие по метанию гранат, что одна из них упала рядом с людьми. Он в соответствии с руководящими документами должен был находиться в отдельном окопе, все участники занятия должны были иметь бронежилеты.

Говорим о возрастании роли человеческого фактора, а воспитанием самого человека совершенно не занимаемся. Недавно встречался с молодежью. Спросил их, читали они «Повесть о настоящем человеке»? Нет. Так что же они

читают? Молодые люди ничего не читают. В школах перестали вообще заниматься русским языком и литературой. Что у нас за министр образования и науки, который буквально все делает по американскому образцу? А воспитанием на героических подвигах тех, кто добился победы в годы Великой Отечественной войны почему не занимаются?

Все обижаются на телевидение, ну неужели у нас некому сказать руководителям телеканалов, хотя бы государственным, чем надо заниматься? Пугачева, Галкин, Орбакайте... Сколько крутится вокруг них передач, которые наносят нравственный и моральный ущерб телезрителям? Сегодня кто, что хочет, то и пишет, демонстрирует на экранах телевизоров. Говорят о свободе, демократии. Для кого и в чьих интересах они? В государственные каналы государство вкладывает народные деньги, а используют телевизионное время, как кому заблагорассудится.

Показывают на всю страну: отец убил своего ребенка, мать бросила детей, а о том, что у нас около 4 млн детей уже неграмотных и многие в армию приходят совершенно неграмотными, молчим. Поэтому хотя бы на нашем уровне необходимо активно участвовать в военно-патриотическом воспитании и активнее проводить военно-шефскую работу, чтобы противостоять безнравственности, пошлости, бескультурии и беспамятству, пронизавшим наше общество.

А. Н. Каньшин

— Спасибо, Дмитрий Тимофеевич. Слово предоставляется Виктору Александровичу Иванчикову, заместителю председателя комитета городской думы Петропавловска-на-Камчатке.

В. А. Иванчиков

— Уважаемые коллеги! Выступать сегодня в этом зале для меня волнительно не только потому, что для этого я пролетел 9 тыс. км, а еще и потому, что передо мной выступил

Маршал Советского Союза Дмитрий Тимофеевич Язов. В 1980 году, я, закончив Тбилисское военное артиллерийское училище, прибыл молодым лейтенантом служить в Центральную группу войск, а вы, товарищ Маршал Советского Союза, в то время были ее командующим. И вот спустя 32 года судьба свела меня с вами в этом зале.

На Камчатке дислоцируются части и соединения Тихоокеанского флота, Восточного военного округа и Северо-восточного пограничного управления береговой охраны ФСБ России. Все они призваны защищать интересы и территориальную неприкосновенность Российской Федерации. Поэтому вопрос организации военно-шефской работы с ними для нас актуален, как ни для кого другого.

Вы знаете о том, что кораблям, когда они вводятся в строй, дают почетные названия. Сегодня на Камчатке находятся следующие именные корабли: «Омск», «Челябинск», «Тверь», «Томск», «Братск», «Кузбасс», «Самара», «Магадан», «Барнаул», «Петропавловск-Камчатский», «Подольск», «Рязань». Руководство этих городов и областей действительно проводит большую работу по шефству над этими кораблями. Так, уже в этом году на Камчатке побывала делегация Южно-уральского государственного университета, которая посетила крейсер «Челябинск», познакомилась с его личным составом и условиями службы. Приезжали губернаторы Самарской и Томской областей.

Основными направлениями для сотрудничества по организации военно-шефской работы являются следующие:

- целевой призыв на военную службу по контракту из одноименных городов;
- военно-патриотическое воспитание допризывной молодежи, в том числе города Вилючинска и поселка Рыбачьего, мест дислокации флота;
- формирование положительного мнения о военнослужащих, проходящих военную службу, через средства массовой информации;

— оказание помощи в трудоустройстве военнослужащим экипажей после увольнения в запас, в том числе если они выбирают местом своей дальнейшей жизни города, с чьими названиями была связана их служба.

С этой целью приказом командующего Восточным военным округом части и соединения, дислоцирующиеся на Камчатке, закреплены за общеобразовательными учреждениями и участвуют в проведении военно-патриотического воспитания школьников.

В Северо-восточном пограничном управлении налажена работа с администрациями городов, чьи наименования носят пограничные сторожевые корабли «Дзержинский» — с городом Дзержинский, «Боровский» — с Новосибирском, «Анадырь» — Анадырем, «Орел» — с Орлом. Над сторожевым кораблем «Камчатка» шефствует город Петропавловск-Камчатский. В связи с этим осуществляется обмен делегациями, отбор кандидатов для прохождения на них службы.

В ноябре 2010 года в Петропавловске-Камчатском прошел смотр-конкурс на лучшую организацию совместной работы общеобразовательных учреждений и воинских частей по патриотическому воспитанию под эгидой Министерства образования и культуры, а также Министерства образования и науки Камчатского края.

Хотел бы остановиться о роли в этом процессе Русской православной церкви. Ее представители принимают активное участие в деле возрождения российской духовности и традиций добросовестного служения нашему Отечеству и осуществляют шефство над двумя подводными лодками. Епископ Артемий, который приступил к служению в Петропавловске-Камчатской епархии, сам является офицером, капитаном запаса. В свое время он закончил военное училище, служил, уволился по сокращению. Я с ним встречался 4 раза. Его жизненная и служебная позиция была изложена в заявлении: «Если надо — придут днем

и ночью, надо — придут мои представители, все вопросы будем решать».

И мне, действительно, приятно чувствовать то, что есть люди, которым не безразлична судьба военнослужащих, членов их семей и ветеранов. Администрация Петропавловского-Камчатского городского округа шефствует над крейсером «Петропавловск-Камчатский» и пограничным сторожевым кораблем второго ранга «Камчатка». За время сотрудничества ею ценными памятными подарками и благодарностями были награждены более 350 членов экипажей. Помимо этого, она выделяет средства на совершенствование условий службы и быта, закупку электронной техники и аппаратуры, мебели, продуктов питания.

22 февраля этого года за общественную поддержку Тихоокеанского флота администрация Петропавловского-Камчатского городского округа была награждена благодарностью союза организаций, шефствующих над кораблями и частями. Фотографию, запечатлевшую это важное историческое событие, я передаю в президиум.

Вилучинский округ в отличие от Петропавловска-Камчатского не имеет соглашения ни с одной воинской частью и соединением, но такую работу проводит, так как в его администрации работают офицеры запаса и в отставке, прошедшие школу воинской службы.

К сожалению, существуют субъективные факторы, которые затрудняют проведение военно-шефской работы, в том числе:

— стоимость авиационного билета до Москвы и обратно зимой 22 тыс. рублей, а летом в два раза дороже. Понятно, что не каждый муниципалитет, не каждый субъект, даже субъект Российской Федерации отдаст за билеты 5 человек, больше 100 тыс. рублей;

— несмотря на то что в этом году Петропавловску-Камчатскому было присвоено почетное наименование «Город воинской славы», в связи с политикой, проводимой Министерством обороны РФ по оптимизации

учреждений культуры, сокращается Дом офицеров флота. В его штате состоит военно-исторический музей, который уже более 50 лет демонстрирует экспонаты, еще начиная со времен англо-французской войны, Русско-японской и Великой Отечественной войн, в том числе и образцы оружия. Его посещает молодежь края, здесь проводятся многочисленные военно-патриотические мероприятия, в том числе приведение к воинской присяге. В связи с этим есть два варианта его сохранения. Первый — Петропавловск-Камчатский готов взять на свой баланс этот музей, но не только стены, потолок, а еще и экспонаты, потому что делить неделимое невозможно. И второй — когда Министерство обороны оставляет в своем составе музей и содержит его за счет средств своего бюджета;

— Камчатский край по территории занимает огромную площадь. Здесь проживает много ветеранов военной службы и в то же время в его районах нет военных учреждений здравоохранения. А в муниципальных лечебницах оказывается только неотложная медицинская помощь и та за плату. А добираться до краевого центра в условиях отсутствия дорог, длительной зимы, за сотни километров накладно.

Заканчивая выступление, скажу так: традиции нельзя насаждать или установить силой приказа, они или есть, или их нет. И я знаю одно, что традиция шефства, взаимодействия российского народа и его Вооруженных Сил будет всегда.

А. Н. Каньшин

— Благодарю, Виктор Александрович, за выступление. Слово предоставляется Герою России, полковнику запаса Валерию Петровичу Кукову, генеральному директору ООО «Комбат».

В. П. Куков

— Уважаемые товарищи! Разрешите поблагодарить организаторов нашей замечательной

встречи за предоставленную возможность собраться всем вместе и в непринужденной, товарищеской обстановке пообщаться накануне 67-й годовщины Великой Победы нашего народа над фашистской Германией.

Я хочу передать горячий привет и наилучшие пожелания от участников Великой Отечественной войны, ветеранов силовых структур, военнослужащих, граждан и руководства многонациональной Республики Северная Осетия—Алания.

В нашей Республике помнят и чтят подвиги воинов и тружеников тыла в годы Великой Отечественной войны, отстоявших честь, независимость и свободу нашей Родины.

Подвиг солдат, офицеров и генералов, сложивших голову в боях за Родину, увековечен в граните архитектурного комплекса «Мемориал Славы» во Владикавказе. О художественном и воспитательном значении мемориала для настоящих и будущих поколений красноречиво говорит премия Правительства России в области культуры, которую получил его авторский коллектив. Четыре года войны в фрагментах военных сводок, в рассказах о семьях Осетии, откуда ушли и погибли, сражаясь за Родину, по пять, по шесть, по семь сыновей. На плитах мемориала высечены фамилии 79 Героев Советского Союза, 45 генералов и 12 полных кавалеров ордена Славы — уроженцев Осетии.

Знаменательным событием для народов Осетии стало то, что в год 65-летия разгрома немецко-фашистских войск на Кавказе, руководством Российской Федерации было принято решение о присвоении Владикавказу высокого звания «Город воинской славы».

Всех наших старших товарищей, присутствующих здесь, я от имени младших поколений заверяю, что мы гордимся вашими подвигами, всем тем, что вы достигли в своей жизни, равняемся на вас и берем с вас пример.

Мы продолжали, продолжаем и будем продолжать ваши славные традиции и сделаем все от нас зависящее, чтобы быть вашими достойными потомками.

После окончания Орджоникидзевского высшего общевойскового командного училища имени Маршала Советского Союза А.И. Еременко мне посчастливилось проходить службу в разведывательных подразделениях и частях Вооруженных Сил на всей территории нашей необъятной Родины. Уволившись в запас, я остался на постоянное проживание в г. Владикавказе.

Совместно со своими двумя товарищами 14 лет назад мы создали коммерческую структуру, компанию ООО «Комбат», функционирующую на территории Южного и Северо-Кавказского федеральных округов. В настоящее время в ней работают более 150 человек. Компания занимается производством и реализацией снаряжения, обмундирования и других сопутствующих товаров для силовых структур, всего более 4,5 тыс. наименований, 40–50% которых она производит сама. В основном в ней трудятся военнослужащие запаса или члены их семей. Так уж было оговорено нами первоначально.

На основании этой компании нами создана благотворительная общественная организация и благотворительный фонд «Статус», который помогает военнослужащим, также шефствует над воинскими частями.

Казалось бы, делаем благое дело, а никаких льгот и преимуществ по сравнению с другими коммерческими структурами не имеем, как это принято в других государствах. Здесь, конечно, надо выходить с такими предложениями. Компаниям, занимающимся благотворительностью, государством, которому они помогают решать социальные проблемы, должны оказываться определенные послабления и льготы.

Вот взять ООО «Славянка», о котором уже здесь говорилось. А еще есть такая организация, как Военторг, предназначенная обеспечивать товарами военнослужащих, функции которой в настоящее время сводятся к сдаче в аренду государственных помещений, что значительно увеличивает нагрузку на бизнес-структуры.

То есть она паразитирует, повышая каждый год арендную плату, на тех, кто реально трудится.

Я не буду перечислять, что мы делаем и как делаем в вопросах военно-шефской работы. Вот тут поднимался вопрос по обмундированию нашей армии, о том, что в этой форме невозможно ходить. Ну, мы все знаем, как это делается. Выигрывают тендер на одной ткани, потом для производства покупается дешевая ткань, а разница идет в карман производителю.

Всегда советского и российского офицера отличала форма его одежды, его статус. А сейчас стали увлекаться ношением полевой формы одежды. Идет навстречу то ли офицер, то ли сержант, то ли рядовой. В бою, понятно, это нужно, но кому это обезличивание нужно в повседневной жизни? А погоны? Это же история, они олицетворяют исторические традиции, а на новой форме носят, как в армии США. Выглядит как-то нелепо. Ну, что американцы — это лучшие воины в истории человечества, что мы все с них слепо копируем? События в Южной Осетии еще раз показали, чего стоят на самом деле в бою они, и те, кого они готовят для боя. В нашей богатой военной истории нам есть с кого брать пример.

Несколько слов о воспитании подрастающего поколения. Сегодня редко вспоминают о ветеранах, участниках Великой Отечественной войны. Часто эти встречи проводятся для галочки и носят формальный характер.

Я ради нашей молодежи готов по первому зову приехать хоть в Москву, хоть куда. Молодежь — это же наше будущее. Не все это понимают.

Приведу один пример. Каждый год в Анапе проходят сборы юниоров-боксеров, в конце которых вот уже 5-й год проводится международный турнир, организуемый частными лицами. Я как член спортивного комитета от нашей структуры также помогаю им. Турнир проводится не муниципальными властями, не спортивным комитетом, не Министерством спорта и туризма, а частными лицами в память погибшего мастера международного

класса Павлюкова. Вызывают для участия в нем и кубинцев, и ирландцев, и австралийцев, и представителей других стран. Для того чтобы члены молодежной сборной России могли встретиться с представителями других боксерских школ и набраться международного опыта. При этом представители других стран во время награждения за победу и исполнения гимна поют его, а наши не понимают важности государственного флага, гимна, герба. А это тоже воспитание.

А. Н. Каньшин

— Спасибо, Валерий Петрович, спасибо большое. Слово предоставляется Вячеславу Михайловичу Юдину, представителю Национальной Ассоциации «Мегапир» в Калининградской области.

В. М. Юдин

— Уважаемые коллеги! Сегодня мы обсуждаем важный вопрос не только для наших Вооруженных Сил, но и для всего нашего общества. Как мы знаем, шефство над Вооруженными Силами зародилось еще в довоенные годы. И история шефства тесно связана с историей нашего государства, боевой, ратной летописью армии и флота. Сложившаяся в прежние годы традиция шефских связей между воинскими частями, трудовыми коллективами, учреждениями, кораблями прошла испытание временем и подтвердила свою жизненную силу в деле единения армии и народа.

В условиях реформирования Вооруженных Сил, острой необходимости усиления военно-патриотического воспитания молодежи, повышения победного морального духа воинам целесообразно возрождать и приумножать те старые добрые традиции, которые доказали свою жизненную необходимость.

Калининградская область — это особый регион, на ее территории несмотря на демилитаризацию расположено достаточное количество воинских частей. Конечно, на сегодняшний день не все части охвачены шефской

работой, но можно с уверенностью сказать, что шефская работа в Калининградской области ведется как со стороны властных структур, так и со стороны общественных организаций, трудовых коллективов и отдельных представителей бизнеса. Так, например, областная администрация взяла шефство над Балтийским флотом, администрация города Калининграда — над большим десантным кораблем «Калининград», Московская областная дума — над бригадой морской пехоты Балтийского флота, Министерство иностранных дел — над флагманским эсминцем Балтийского флота «Настойчивый», Калининградское землячество белорусов — над пограничным сторожевым кораблем «Минск», представительство Ассоциации «Мегапир» (Калининградское общество) — над учебным батальоном Балтийского флота, группа компаний «Весталка», генеральным директором которого является Константин Васильевич Суслов, выпускник Орджоникидзевого училища — над пограничной заставой Крылова, компания, возглавляемая полковником в отставке Николаем Григорьевичем Десятюком — над одной из частей военной разведки.

Примеров много, можно перечислять их бесконечно. И формы, и методы шефских связей различны: от организации шефских концертов до подбора юношей-призывников в определенных регионах и до прохождения службы в конкретных частях и на кораблях.

Хотелось бы остановиться на деятельности компаний «Весталка» по шефским связям. Коллектив этой организации в основном состоит из офицеров запаса, в которой сохранены все офицерские традиции. Что они делают? Во-первых, проводят подготовку и торжественные проводы призывников с вручением ветеранских наказов. Совместно с подшефной заставой организуют спортивные мероприятия. Оказывают помощь увольняемым в запас военнослужащим по их профессиональной переподготовке. Осуществляют непосредственно адресную целевую

материальную помощь как в целом заставе, так и отдельным военнослужащим. Постоянно обновляют библиотеку заставы, видеотеку, поставили современное оборудование для просмотра фильмов. Совершенствуют учебно-материальную и культурно-досуговую базу. Участвуют во всех торжественных мероприятиях, которые проводятся в этой части.

Сложившаяся на сегодня внутривойсковая обстановка в стране требует немедленной реанимации славных традиций шефских связей. Так как они благотворно влияют на качество боевой подготовки, организацию быта, улучшение условий службы, а главное — на моральный дух воинов, постоянно ощущающих себя не в отрыве, а в тесном единении с народом. Воины чувствуют неподдельную поддержку и любовь своего народа, что в лучшую сторону сказывается на их морально-психологическом состоянии.

Следует отметить, что не всегда шефская помощь идет на пользу. С одной стороны, кто-то предлагает просроченные продукты или нереализуемые товары, а с другой стороны, порою складывается впечатление, что наши бойцы всегда оборваны, голодны и командиры просят подаяния. А ведь обеспеченность Вооруженных Сил всем необходимым — это прежде всего прерогатива государства, престиж этого государства. Огромный вред, я считаю, шефским связям наносит преступная деятельность отдельных офицеров и генералов, которые разворовывают миллиарды. Я думаю, не каждый предприниматель и администратор захочет шефствовать над воинской частью или структурой, где процветает казнокрадство.

Не могу не бросить камень в адрес СМИ, которые не освещают добрые начинания наших общественных организаций и бизнесменов, а, как правило, негативно отражают процессы, проходящие в Вооруженных Силах. Согласен с представителем Первого канала господином А. Ильиным, что нужно начинать с законодательной базы. Считаю, что необходимо в Министерстве обороны иметь

какое-то направление, секцию вместо коммерческой «Славянки», штатную структуру, которая бы занималась непосредственно шефскими связями, разрабатывала методику, направления работы и рекомендации.

Необходимо выходить сегодня на более качественный уровень. При этом особое внимание следует уделить тому, чтобы шефская помощь не превратилась в культурно-просветительскую и гуманитарную, а имела в первую очередь идеологическую нагрузку — воспитание здорового молодого поколения с чувством высоко развитого патриотизма, любви к своей Родине.

А. Н. Каньшин

— Спасибо, Вячеслав Михайлович. Слово предоставляется Николаю Валентиновичу Уварову, заместителю руководителя муниципального района г. Москвы.

Н. В. Уваров

— Мне довелось более 20 лет заниматься военно-патриотической работой и призывом в наши Вооруженные Силы. Есть определенные достижения, спасибо ветеранам, в том числе присутствующим здесь за проделанную совместную работу. Мне бы хотелось обратить внимание на следующее.

Во-первых, привлечение офицеров запаса в процесс обучения в школах и военно-патриотического воспитания. Какие здесь есть проблемы? Мало того что приходят взрослые сильные мужчины в основном в женские коллективы, но есть проблемы с оплатой их труда в связи с тем, что у них нет соответствующего стажа и т.д. Здесь надо какие-то моменты продумать по учету их заслуг для того, чтобы это можно было бы принять к сведению.

Критерий успешности в московских школах — это поступление всех выпускников в вузы. В некоторых особо отличившихся школах — сколько учащихся выехали за границу, и т.д. А вот о критериях поступления в военные учебные заведения, получения благодарности из армии о службе выпускников или участии

в военно-патриотических клубах, как-то до сих пор не слышно.

Во-вторых, по поводу газет, которые выпускаются по стране на военно-патриотическую тематику. Есть очень толковые газеты, обмен информацией необходим, но есть и откровенно слабые и подчас лживые. У нас в Ассоциации имеется прекрасный сайт. Может быть, делать дайджест таких газет на его страницах? Это было бы крайне полезно для военно-патриотической работы на местах.

В-третьих, есть такой федеральный закон №83, он скоро будет введен, по оказанию услуг. Вы относитесь к школе, это не только оказание услуг, но и выполнение закона «Об образовании», об этом немножко все забывают, есть еще оказание услуг, где за все, грубо говоря, приходится теперь платить.

В связи с этим я бы в итоговом документе рекомендовал рассмотреть вопрос о включении определенной доли выделяемых государством средств на досугово-воспитательную работу, спортивно-воспитательную работу на территории. Так, у нас при бюджете — около 10 млн на такую работу, мы в муниципальном собрании в позапрошлом году попросили около 1 млн, в этом году более 2 млн.

А. Н. Каньшин

— Большое спасибо. Слово предоставляется Игорю Анатольевичу Потемкину, полковнику полиции, главное управление уголовного розыска МВД.

И. А. Потемкин

— Уважаемые коллеги! Я бы хотел высказаться о взаимодействии не только субъектов Федерации с армией и другими силовыми структурами, но и с местными властями по поисковому движению. Проблем здесь накопилось за последнее время очень много. Я старый поисковик, с середины 80-х годов, и на моих глазах все это происходило, и я видел, как это взаимодействие осуществлялось на отдельном субъекте Федерации, в Смоленской области.

Вы знаете, что существует Федеральный закон от 14 ноября 2006 года «Об увековечивании памяти погибших при защите Отечества». Это часть военно-патриотической работы. Многие его положения не выполняются. Я участвовал в работе первого съезда поисковиков в прошлом году и единое мнение всех участников съезда, что военно-мемориальная кампания Министерства обороны с возложенными на нее обязанностями не справляется. Следовательно, с этой ситуацией необходимо разбираться. Может, возложить эту функцию на Национальную Ассоциацию «Мегапир» или на ДОСААФ. Потому что все поисковики — это офицеры запаса в первую очередь Вооруженных Сил, внутренних войск, милиции. Вот, мы все общаемся между собой, знаем положение дел по каждому практически субъекту России.

Я принимал участие во многих перезахоронениях на территории Смоленской области в 2005-м, 2006-м, 2009-м, 2010 годах. И как относятся власти, и прежде всего местные власти, там, где имеются скудные средства на это, хотя деньги какие-то выделяются. Скажем так, поисковые отряды привлекаются не только с тех территорий субъектов РФ, где проходили бои, но и приезжают буквально со всех концов страны. Даже из Сибири приезжают очень крупные поисковые отряды. Понятно почему, потому что ищут своих родственников. От этого все начинается, потом эта работа укрупняется и становится достаточно мощной. Это эффективный фактор активизации военно-патриотического воспитания и вообще здесь вопрос стоит о безопасности всей системы государственного патриотизма.

А. Н. Каньшин

— Спасибо, Игорь Анатольевич. Слово Петру Степановичу Орлову.

П. С. Орлов

— Уважаемые товарищи! Я коротко выступлю от Всероссийского движения

поддержки флота и морской общественности. Александр Николаевич, разрешите поблагодарить вас, членов комиссии Общественной палаты РФ, что сегодня рассматривается именно эта тема. Я хочу сказать, что сегодняшняя военно-шефская работа по сравнению с тем временем, когда она организовывалась в 1990-е годы, это небо и земля. По отдельным направлениям темпы этой работы значительно снизились. Вы знаете, Черноморский флот находится в удалении, но всегда Правительство России, Москвы, уделяло ему и Севастополю большое внимание.

Мы недавно были на открытии памятной доски легендарному герою, командиру крейсера «Варяг» на часовне у Федора Конюхова. И там присутствовала делегация Тульской области. Михаил Петрович Ненашев обратился к губернатору и рассказал ему, какая проводится работа. Потому что есть корабли на Северном флоте: «Новомосковск», «Тула», атомные подводные лодки, есть крейсер «Варяг», но за последнее время им и другим объектам стало меньше уделяться внимания со стороны некоторых губернаторов.

Губернатор Тульской области взял этот вопрос на контроль и 5 февраля этого года была отправлена делегация из Тульской области на крейсер «Варяг» Тихоокеанского флота. И в последующем пообещали организовать такие поездки на атомные подводные лодки Северного флота.

Уважаемые товарищи, я предлагаю, чтобы губернаторы, краевые, областные организации могли оказывать воинским частям, кораблям содействие, надо в сентябре или октябре провести Всероссийскую конференцию, на которую пригласить представителей администраций субъектов РФ, Министерства обороны, наших общественных организаций и обсудить накопившиеся проблемы.

А.Н. Каньшин

— Спасибо. Уважаемые товарищи, всем спасибо за работу. Наши дальнейшие действия следующие: на основе ваших предложений, после их обобщения мы направим информационные письма руководителям государства, субъектов РФ, государственных и общественных организаций, разработаем доклад для гражданского общества.

